

预算部门绩效自评报告

(2022 年度)



项目支出绩效自评目录

纪委监委综合事务管理工作经费项目.....1

纪委监委监督及疫情防控工作经费项目.....8

纪委监委购置执法执勤用车项目.....14

乡镇执纪办案工作经费项目.....21

2022 年度项目支出绩效自评表

金额：万元

项目名称		纪委监委综合事务管理工作经费						
主管部门		遵化市财政局行政政法科			实施单位	中国共产党遵化市纪律检查委员会		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	295.38	295.38	295.34	10	99.98	9.98	
	其中：当年财政拨款	295.38	295.38	295.34	—	99.98	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况综述				
	目标 1：保障委机关正常运转 目标 2：保障我委各项工作的顺利开展			目标 1 完成情况：保障了机关正常运行 目标 2 完成情况：各项工作均取得了不错的成绩				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量指标	机关干部集中学习次数	≥30 次	37	10	10	
		质量指标	业务能力考核合格率	≥95%	100%	10	10	
		时效指标	必要的会议按时召开率	≥95%	100%	10	10	
		成本指标	预算资金完成率	≥90%	99.98%	10	10	
	效益 指标	经济效益 指标	收缴违纪资金数额	≥120 万元	712.18 万	10	10	
		社会效益 指标	遏制违法乱纪腐败现象	信访量降低	同比降低 40%	10	10	
		生态效益 指标	生态案件数量	≥1 件次	追责问 责 164 人次	10	10	
		可持续影响指 标	复核复议率	≤5%	0	10	10	
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	≥90%	95%	10	10	
预算执行率						9.98	9.98	
总分						99.98	99.98	

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

纪委监委综合事务管理 项目支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目概况。认真贯彻落实党的二十大及中、省纪委监委全会精神，履行监督执纪问责和监督调查处置职责，深化党风廉政建设和反腐败工作，推动全面从严治党向纵深发展，营造和巩固风清气正的政治生态。坚持以初心使命作为政治本色和前进动力，“两个维护”进一步融入血脉、铸入灵魂、见诸行动；坚决整治群众反映强烈的突出问题，让群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障；统筹推进纪检监察体制改革，制度优势切实转化为治理效能；充分发挥专责监督作用，对权力运行的制约不断强化；巩固拓展作风建设成效，推动化风成俗、成为习惯；持续深化政治巡察，形成系统集成、协同高效的工作格局；一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，反腐败斗争压倒性胜利不断巩固发展；恪守忠诚干净担当、敢于善于斗争要求，下大气力把队伍建强、让干部过硬。

（二）项目绩效目标。

总体目标：深入开展纪检监察专项治理，加大办案力度，有效抑制腐败和作风问题；深化政治巡视，构建全市巡视巡察联动监控网。培训政治过硬、本领高强的纪检监察干部队伍。

阶段性目标：1、紧盯重大工程、重点领域、关键岗位，强化对权利集中、资金密集部门和行业的监督；2、加大金

融领域反腐力度；3、加大巡视力度，及巡视移交线索的查处力度；4、加大教育力度，抓好基层建设。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价对象：纪委监委综合事务管理工作经费使用情况。

评价范围：资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况的绩效评价。绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等。

评价的目的：严格执行《预算法》，强化支出责任，提高项目资金使用效益，对项目资金使用情况及项目开展情况通过绩效评价进行有效监督。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

评价工作遵照公开、公平、客观的原则进行，充分体现可行性和实用性，以工作为重点，同时重视考核的实效性。通过收集项目资料、实地调研等方法进行考评工作。

评价指标体系：

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	标准分	得分
投入	项目目标	目标内容	目标是否明确、细化、量化	目标明确（1分），目标细化（1分），目标量化（1分）	3	3
	决策过程	决策依据	项目是否符合经济社会发展规划和部门年度工作计划；是否根据需要制定中长期实施规划	项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划（1分），根据需要制定中长期实施规划（1分）	2	2
		决策程序	项目是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目调整是否履行相应手续	项目符合申报条件（2分），申报、批复程序符合相关管理办法（2分），项目实施调整履行相应手续（1分）	5	5

	资金落实	到位率	实际到位/计划到位×100%	根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分（2分）	2	2
		到位时效	资金是否及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	及时到位（3分），未及时到位但未影响项目进度（2分），未 及时到位并影响项目进度（0 分）	3	3
过程	资金管理	资金使用	是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况；是否存在超标准开支情况	虚列（套取）扣4分，支出依据不合规扣1分，截留、挤占、挪用扣2分，超标准开支扣1分	4	4
		财务管理	资金管理、费用支出等制度是否健全，是否严格执行；会计核算是否规范	财务制度健全（1分），严格执行制度（1分），会计核算规范（1分）	3	3
	组织实施	组织机构	机构是否健全、分工是否明确	机构健全、分工明确（4分）	4	4
		管理制度	是否建立健全项目管理制度；是否严格执行相关项目管理制度	建立健全项目管理制度（2分）；严格执行相关项目管理制度（2分）	4	4
产出	产出指标	开展党风廉政宣传教育活动情况	开展党风廉政教育活动占计划数的比率	占85%得20分，占80%以上得18分，占75%以上得14分，占75%，以下得10分。	20	20
		民主评议活动开展情况	开展民主评议活动资金，占当年计划数的比率	占85%得20分，占80%以上得18分，占75%以上得14分，占75%，以下得10分。	20	20
效果	效果指标	廉政提醒廉政谈话情况	廉政提醒和廉政谈话占全年案件总量的比率	20%得15分，15%以上得12分，10%以上得10分，10%以下得8分。	15	15
		监督检查次数	全年开展监督检查次数	5次以上得15分 3-5次以上得12分，3次以上得10分。	15	15
总分					100	100

根据本次绩效得分评分标准 90 分（含 90 分）以上为优秀，70-90 分（含 70 分）为良好，60-70 分（含 60 分）为合格，60 分（不含 60 分）以下为不合格。

综合评分项目绩效指标得分为 100 分，绩效评分为优秀。

（三）绩效评价工作过程。

按年初预算，根据相关财经制度、政府采购法规等，涉及项目在资金管理使用上，在严格实行专款专用的前提下进行了实时监控、全程监督，确保会计信息资料明晰、真实、完整和及时。在项目的支出环节上，该项目有较完善的支出

审批制度，严格按照项目负责人审查、相关部门审核、项目主管领导批准程序办理支付业务，加强资金财务监督。

三、综合评价情况及评价结论

根据评价指标体系测算，本单位部门整体支出绩效评价得分是：投入绩效为 15 分，过程绩效为 15 分，产出绩效为 40 分，效果绩效为 30 分，总绩效为 100 分。评价结果等次为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

我委依据“三定”方案确定的部门职责任务，及部门制定的年度工作规划制定该项目，设立的整体绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划。申报及批复程序符合评价标准及相关要求。

（二）项目过程情况。

该项目上年结转和结余 0 万元，年初预算 295.38 万元，年末结转和结余 0 万元（压缩预算未支出部分财政收回）。
本单位预算完成率 = $(\text{上年结转} + \text{年初预算} + \text{本年追加预算} - \text{年末结余}) \div (\text{上年结转} + \text{年初预算} + \text{本年追加预算}) \times 100\% = 99.98\%$ 。

（三）项目产出情况。

推动解决群众关心的就医、保供、取暖等急难愁盼问题 40 多个。开展部分“两代表一委员”、特约监察员“大走访、大征集”活动，走访 300 多家市场主体进行问卷调查。突出环保企业、路域管控、扬尘治理等重点点位，监督发现问题

226个，追责问责164人次。督促各级党组织开展廉政谈话946人次，警示约谈138人次。从严从实回复干部选拔任用、职级晋升、评优评先等党风廉政意见3379人次，对处于处分影响期或有问题线索反映的4人提出否定性意见。及时更新、完善廉政档案200余份。针对乡镇、街道，聚焦机构改革后审批权、执法权规范运行，梳理查找23类廉洁风险点，明确9项具体监督措施。全覆盖开展“提升履职能力、夯实基层基础”宣讲培训，选取4个乡镇进行村权事务规范试点，推进小微权力“一点通”平台试点。日常保持明察暗访、突击检查力度、频次，累计发现作风纪律方面的问题32个、处分处理35人。坚持有案必查、有腐必惩，全年共立案审查调查168件，党纪政务处分203人，留置3人，移送检察机关审查起诉2人。制发《关于教育、规范、监督、惩治“四位一体”精准发力整治基层干部不廉洁问题实施方案》，明确17项整治措施。针对个性问题，靶向制发纪检监察建议书46份，同时依托本地传统文化、红色资源、历史禀赋、硬件基础，打造“一园两街三基地四片区”的“一县一品”工作格局。

（四）项目效益情况。

我委项目资金较好的发挥了资金绩效，资金使用和效果达到了预期的社会效益。一年来，我委以高度的政治责任感和强烈的使命担当，紧扣迎接、学习、宣传、贯彻党的二十大这一主线，积极投身遵化高质量发展主战场。全面落实中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求，紧跟

“三统筹三扩大四创建”等省、唐山市决策部署和我市“书香遵化、富强遵化、生态遵化、文明遵化”建设任务，牢牢把握防范化解重大风险、安全生产、信访稳定等大事要事，密切关注网络舆情等敏感领域，紧盯教育、医疗、养老社保、食品药品安全、农民工工资支付等民生事项，开展全方位、立体式政治监督，全力保障、推动落实。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

我委严格按照《预算法》按时完成预决算编制。财务管理制度健全，执行制度严格合规，会计核算符合相关规定，资金支付依据和开支标准合法合规。在 2022 年度项目预算执行过程中，严格按照年初预算要求、资金使用方向进行支出。

六、有关建议

在此次评价中，我委项目资金绩效自评情况良好，项目总体执行情况良好，能按照制定的计划完成各项绩效指标，预期绩效目标基本实现，取得的社会效益也有显著成果，社会满意度较高，无违法乱纪问题。我委较好地完成了 2022 年初设定的工作任务，各项工作得到了有序开展。

七、其他需要说明的问题

无

2022 年度项目支出绩效自评表

金额：万元

项目名称		纪委监委及疫情防控工作经费						
主管部门		遵化市财政局行政政法科			实施单位	中国共产党遵化市纪律检查委员会		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	28.5	28.5	28.5	10	100%	100	
	其中：当年财政拨款	28.5	28.5	28.5	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况综述			
	目标 1：保障监督检查工作顺利开展 目标 2：保障疫情防控工作顺利开展				目标 1 完成情况：监督检查工作取得成效 目标 2 完成情况：疫情防控工作顺利完成			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量指标	项目完成比率	≥90%	100%	10	10	
		质量指标	监督检查工作完成率	≥95%	100%	10	10	
		时效指标	疫情防控工作跟进速度	及时全面 参与	圆满完 成	20	20	
		成本指标	预算资金完成率	≥90%	100%	10	10	
	效益 指标	经济效益 指标	资金节约率	严禁铺张 浪费	不存在浪 费现象	10	10	
		社会效益 指标	正风防腐成效	≥80%	100%	10	10	
		可持续影响指 标	复核复议率	≤5%	0	10	10	
	满意度 指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	≥90%	95%	10	10	
	预算执行率					10	10	
	总分					100	100	

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

纪委监督及疫情防控工作经费

项目支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目概况。认真履行监督执纪问责和监督调查处置职责，坚决整治群众反映强烈的突出问题，让群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障；充分发挥专责监督作用，对权力运行的制约不断强化；围绕疫情防控大局主动作为，坚持精力向一线集中、问题在一线发现、整改在一线落实。

（二）项目绩效目标。

总体目标：坚定不移强化政治监督，在遵化发展历史征程中自觉担负起“两个维护”重大使命责任。

阶段性目标：1、围绕政治稳定大局主动作为开展监督检查工作；2、围绕疫情防控大局主动作为，实现监督全覆盖。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价对象：纪委监督及疫情防控工作经费使用情况。

评价范围：资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况的绩效评价。绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等。

评价的目的：严格执行《预算法》，强化支出责任，提

高项目资金使用效益，对项目资金使用情况及项目开展情况通过绩效评价进行有效监督。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

评价工作遵照公开、公平、客观的原则进行，充分体现可行性和实用性，以工作为重点，同时重视考核的实效性。通过收集项目资料、实地调研等方法进行考评工作。

评价指标体系：

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	标准分	得分
投入	项目目标	目标内容	目标是否明确、细化、量化	目标明确（1分），目标细化（1分），目标量化（1分）	3	3
	决策过程	决策依据	项目是否符合经济社会发展规划和部门年度工作计划；是否根据需要制定中长期实施规划	项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划（1分），根据需要制定中长期实施规划（1分）	2	2
		决策程序	项目是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目调整是否履行相应手续	项目符合申报条件（2分），申报、批复程序符合相关管理办法（2分），项目实施调整履行相应手续（1分）	5	5
	资金落实	到位率	实际到位/计划到位×100%	根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分（2分）	2	2
		到位时效	资金是否及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	及时到位（3分），未及时到位但未影响项目进度（2分），未及时到位并影响项目进度（0分）	3	3
过程	资金管理	资金使用	是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况；是否存在超标准开支情况	虚列（套取）扣4分，支出依据不合规扣1分，截留、挤占、挪用扣2分，超标准开支扣1分	4	4
		财务管理	资金管理、费用支出等制度是否健全，是否严格执行；会计核算是否规范	财务制度健全（1分），严格执行制度（1分），会计核算规范（1分）	3	3
	组织实施	组织机构	机构是否健全、分工是否明确	机构健全、分工明确（4分）	4	4
		管理制度	是否建立健全项目管理制度；是否严格执行相关项目管理制度	建立健全项目管理制度（2分）；严格执行相关项目管理制度（2分）	4	4

产出	产出指标	监督检查工作完成情况	监督检查工作完成情况	占 85%得 20 分，占 80%以上得 18 分，占 75%以上得 14 分，占 75%，以下得 10 分。	20	20
		疫情防控工作完成情况	疫情防控工作完成情况	占 85%得 20 分，占 80%以上得 18 分，占 75%以上得 14 分，占 75%，以下得 10 分。	20	20
效果	效益指标	经济效益指标	超预算支出情况	不超标得 15 分，超 5%以上得 12 分，超 10%以上得 10 分，15%以下得 8 分。	15	15
		监督检查次数	全年开展监督检查次数	5 次以上得 15 分 3-5 以上得 12 分，3 以上得 10 分。	15	15
总分					100	100

根据本次绩效得分评分标准 90 分（含 90 分）以上为优秀，70-90 分（含 70 分）为良好，60-70 分（含 60 分）为合格，60 分（不含 60 分）以下为不合格。

综合评分项目绩效指标得分为 100 分，绩效评分为优秀。

（三）绩效评价工作过程。

按年初预算，根据相关财经制度、政府采购法规等，涉及项目在资金管理使用上，在严格实行专款专用的前提下进行了实时监控、全程监督，确保会计信息资料明晰、真实、完整和及时。在项目的支出环节上，该项目有较完善的支出审批制度，严格按照项目负责人审查、相关部门审核、项目主管领导批准程序办理支付业务，加强资金财务监督。

三、综合评价情况及评价结论

根据评价指标体系测算，本单位部门整体支出绩效评价得分是：投入绩效为 15 分，过程绩效为 15 分，产出绩效为 40 分，效果绩效为 30 分，总绩效为 100 分。评价结果等次为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

我委依据“三定”方案确定的部门职责任务，及部门制定的年度工作规划制定该项目，设立的整体绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划。申报及批复程序符合评价标准及相关要求。

（二）项目过程情况。

该项目上年结转和结余 0 万元，年初预算 28.5 万元，年末结转和结余 0 万元（压缩预算未支出部分财政收回）。
本单位预算完成率 = $(\text{上年结转} + \text{年初预算} + \text{本年追加预算} - \text{年末结余}) \div (\text{上年结转} + \text{年初预算} + \text{本年追加预算}) \times 100\% = 100\%$ 。

（三）项目产出情况。

围绕疫情防控大局主动作为，因时因势调整监督重点，累计发现并督促整改问题 2500 多个，推动解决群众关心的就医、保供、取暖等急难愁盼问题 40 多个。突出环保企业、路域管控、扬尘治理等重点点位，监督发现问题 226 个，追责问责 164 人次。纪律监督突出严的要求，坚持抓早抓小、防微杜渐，督促各级党组织开展廉政谈话 946 人次，警示约谈 138 人次。

（四）项目效益情况。

我委项目资金较好的发挥了资金绩效，资金使用和效果达到了预期的社会效益。我委始终坚守监督第一职责，在打造优良党风政风中持续提升监督治理效能。通过监察监督突

出了对“权”的约束，紧盯“四风”和违反中央八项规定精神问题突出了常态化监督。围绕疫情防控大局主动作为，突出了专项监督。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

我委严格按照《预算法》按时完成预决算编制。财务管理制度健全，执行制度严格合规，会计核算符合相关规定，资金支付依据和开支标准合法合规。在 2022 年度项目预算执行过程中，严格按照年初预算要求、资金使用方向进行支出。

六、有关建议

在此次评价中，我委项目资金绩效自评情况良好，项目总体执行情况良好，能按照制定的计划完成各项绩效指标，预期绩效目标基本实现，取得的社会效益也有显著成果，社会满意度较高，无违法乱纪问题。我委较好地完成了 2022 年初设定的工作任务，各项工作得到了有序开展。

七、其他需要说明的问题

无

2022 年度项目支出绩效自评表

金额：万元

项目名称		纪委监委购置执法执勤用车项目						
主管部门		遵化市财政局行政政法科			实施单位	中国共产党遵化市纪律检查委员会		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	36	29.86	29.86	10	100	10
		其中：当年财政拨款	36	29.86	29.86	—	100	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况综述			
	目标 1：确保资金及时足额到位 目标 2：确保购置执法执勤用车符合规定标准				目标 1 完成情况：资金及时足额到位 目标 2 完成情况：购置新能源车辆，完全符合相关要求。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量指标	指标 1：确保符合编制数	≤2 辆	2 辆	20	20	
		质量指标	指标 1：车辆不超标	严禁超标	未超标	10	10	
		时效指标	指标 1：资金支付及时	≥90%	100%	10	10	
		成本指标	指标 1：车辆价格不超标	≤18 万	均价 14.93 万	10	10	
		社会效益 指标	指标 1：保证办案需要	按时结案 ≥90%	100%	10	10	
		生态效益 指标	指标 1：车辆节能环保	严禁超标	未超标	10	10	
		可持续影响指 标	指标 1：可持续性服务	≥8 年	至今无事 故使用	10	10	
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	指标 1：使用人满意度	≥90%	100%	10	10	
预算执行率						10	10	
总分						100	100	

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

纪委监委购置执法执勤用车项目

支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目概况。

按照《唐山市财政局关于规范执法执勤和特种专业技术用车管理的通知》规定，我委目前执法执勤用车编制空缺2个，因执法执勤用车保有量无法满足工作需要，于2022年初预算购入执法执勤用车2辆。实际购置过程中，本着节省资金及节能环保的原则，购入新能源用车2辆，共投入资金29.86万元。

（二）项目绩效目标。

总体目标：加大纪律审查力度，巩固反腐败压倒性态势。通过淘汰旧的执法执勤用车，购置新的执法执勤用车，大大提高工作效率，保证了审查调查工作、监督检查工作及其他相关工作的有序进行。

阶段性目标：

1、确保购置车辆符合编制规定：我委购置执法执勤用车2辆，符合相关编制规定，并经本级及上级公车管理部门批准。2、车辆价格及排放标准符合要求：车辆单价及排放标准均符合要求。所购置车辆均为新能源车辆，单价均大大低于限价。3、保证办案效率：新购执法执勤用车的使用大大提高了工作效率。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价对象：纪委购置执法执勤用车项目。

评价范围：资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用情况的绩效评价。绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等。

评价的目的：严格执行《预算法》，强化支出责任，提高项目资金使用效益，对项目资金使用情况及项目开展情况通过绩效评价进行有效监督。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

评价工作遵照公开、公平、客观的原则进行，充分体现可行性和实用性，以工作为重点，同时重视考核的实效性。通过收集项目资料、实地调研等方法进行考评工作。

评价指标体系：

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	标准分	得分
投入	项目目标	目标内容	目标是否明确、细化、量化	目标明确（1分），目标细化（1分），目标量化（1分）	3	3
	决策过程	决策依据	项目是否符合经济社会发展规划和部门年度工作计划；是否根据需要制定中长期实施规划	项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划（1分），根据需要制定中长期实施规划（1分）	2	2
		决策程序	项目是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目调整是否履行相应手续	项目符合申报条件（2分），申报、批复程序符合相关管理办法（2分），项目实施调整履行相应手续（1分）	5	5
	资金落实	到位率	实际到位/计划到位×100%	根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分（2分）	2	2
		到位时效	资金是否及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	及时到位（3分），未及时到位但未影响项目进度（2分），未及时到位并影响项目进度（0分）	3	3
过程	资金管理	资金使用	是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况；是否存在超标准开支情况	虚列（套取）扣4分，支出依据不合规扣1分，截留、挤占、挪用扣2分，超标准开支扣1分	4	4
		财务管理	资金管理、费用支出等制度是否健全，是否严格执行；会计核算是否规范	财务制度健全（1分），严格执行制度（1分），会计核算规范（1分）	3	3
	组织实施	组织机构	机构是否健全、分工是否明确	机构健全、分工明确（4分）	4	4
		管理制度	是否建立健全项目管理制度；是否严格执行相关项目管理制度	建立健全项目管理制度2分；严格执行相关项目管理制度2分	4	4
产出	产出指标	确保符合编制规定	严禁超编	符合编制规定得20分，超编得0分	20	20
		不超标	排放量等指标不超标	符合相关标准20分，超标0分	20	20
效果	效果指标	符合节能环保要求	车辆符合节能环保相关规定	符合规定得15分，超标0分。	15	15
		保证办案时效	确保机关各项工作顺利开展	案件超期率≤20%得5分，≤10%3得10分，≤5%得15分	15	15
总分					100	100

根据本次绩效得分评分标准 90 分（含 90 分）以上为优秀，70-90 分（含 70 分）为良好，60-70 分（含 60 分）为合格，60 分（不含 60 分）以下为不合格。

综合评分项目绩效指标得分为 100 分，绩效评分为优秀。

（三）绩效评价工作过程。

按年初预算，根据相关财经制度、政府采购法规等，涉及项目在资金管理使用上，在严格实行专款专用的前提下进行了实时监控、全程监督，确保会计信息资料明晰、真实、完整和及时。在项目的支出环节上，该项目有较完善的支出审批制度，严格按照项目负责人审查、相关部门审核、项目主管领导批准程序办理支付业务，加强资金财务监督。

三、综合评价情况及评价结论

根据评价指标体系测算，本单位部门整体支出绩效评价得分是：投入绩效为 15 分，过程绩效为 15 分，产出绩效为 40 分，效果绩效为 30 分，总绩效为 100 分。评价结果等次为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

本委设立的整体绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划，符合“三定”方案确定的职责与部门制定的中长期实施规划。符合公务用车管理的相关文件要求。

（二）项目过程情况。

该项目经本级公车管理部门及上级公车管理部门批准，并经控办核实编制。年初预算 36 万元，本着勤俭节约节能环保的原则，实际到位并使用资金 29.86 万元。本单位预算完成率为 100%

（三）项目产出情况。

我委严格按照控办核编结果及执法执勤用车购置相关文件要求共购置执法执勤用车 2 辆，全部为新能源汽车，积极相应相关政策的同时，满足了我委工作需要，大大提升了工作效率。

（四）项目效益情况。

坚持有案必查、有腐必惩，全年共立案审查调查 168 件，党纪政务处分 203 人，留置 3 人，移送检察机关审查起诉 2 人。运用“四种形态”批评教育帮助和处理 406 人次，占比分别为 47.8%、45.6%、2.2%、4.4%。在全市政治性警示教育大会上首次按土地、矿产资源、农村“三资”等重点领域通报典型案件，持续释放高压信号。全年受理检举控告 142 件，同比下降 40.3%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

公务用车购置经费项目属于采购类项目，对该类项目开展绩效自评工作，需重点关注采购程序、资金支付进度等方面。通过事前目标确定、事中过程监控、事后总结整理，查

找项目中存在的疏漏，能为其他采购类项目提供宝贵的经验。

七、其他需要说明的问题

无

2022 年度项目支出绩效自评表

金额：万元

项目名称		乡镇执纪办案工作经费						
主管部门		遵化市财政局行政政法科			实施单位	中国共产党遵化市纪律检查委员会		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	99	38	38	10	100	10
		其中：当年财政拨款	99	38	38	—	100	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况综述			
	目标 1：保障乡镇（街道）纪委工作顺利开展，保障全市涉农案件的办理。 目标 2：加强我市纪检监察系统工作人员业务培训，提升业务素质。 目标 3：优化我市发展环境，促进农民增收。				目标 1 完成情况：我市乡镇街道纪委机制健全，工作顺畅。目标 2 完成情况：圆满完成 2022 年度教育培训工作。目标 3 完成情况：围绕经济发展大局主动作为，扎实推进影响和破坏营商环境“小微腐败”治理。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量指标	乡镇纪委建制完善率	≥95%	100	10	10	
		质量指标	轮训合格率	≥95%	100%	10	10	
		时效指标	经费拨付时间	≥95%	100%	10	10	
		成本指标	培训成本	≤500 元/ 人	340 元	10	10	
	效益 指标	经济效益 指标	优化发展环境，办理 涉农案件	≥25 件	40 件	10	10	
		社会效益 指标	遏制违法乱纪腐败现 象	信访量降低	同比降低 40%	10	10	
		社会效益 指标	接待来信来访次数	≥200 件次	215 件 次	10	10	
		可持续影响指 标	复核复议率	≤5%	0	10	10	
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	≥90%	95%	10	10	
预算执行率						10	10	
总分						100	100	

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

乡镇执纪办案工作经费

项目支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目概况。坚决打造高素质专业化纪检监察铁军。坚持把打铁必须自身硬的要求贯穿于干部队伍建设的全过程、各方面，从严从实加强自身建设，锻造擦亮纪检监察利剑。坚持业务学习和实战练兵互合互通、互促互进，健全完善全员培训体系严格落实乡镇纪委“三统一”管理规定，制定实施《机关内设机构职责权限具体化规定（试行）》《各机构工作实绩晾晒办法（试行）》《检举控告受理处置运转流程》等4个制度性文件，明确工作流程、砸实履责链条、营造争先氛围，广大纪检监察干部的系统意识更加牢固。强化日常教育监管，严格内部监督制约，对执纪违纪、执法违法的，坚决惩处、绝不姑息，保持队伍干净纯洁。

（二）项目绩效目标。

总体目标：全面贯彻落实乡镇纪委“三统一”管理规定，进一步健全安善乡镇（街道）纪委组织，负责乡镇（街道）纪委的考核、管理和年终考察工作，负责乡镇（街道）纪委干部的教育、培训、管理、监督、表彰、奖励等工作。保障涉农、民生案件的顺利查办。

阶段性目标：1、加强对乡镇纪委干部的日常管理、考核；2、加强对乡镇纪委干部的日常培训、集中培训、轮训等工作；3、对涉农、民生案件办理工作的保障。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价对象：镇纪委执纪办案项目资金使用情况。

评价范围：资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况的绩效评价。绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等。

评价的目的：严格执行《预算法》，强化支出责任，提高项目资金使用效益，对项目资金使用情况及项目开展情况通过绩效评价进行有效监督。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

评价工作遵照公开、公平、客观的原则进行，充分体现可行性和实用性，以工作为重点，同时重视考核的实效性。通过收集项目资料、实地调研等方法进行考评工作。

评价指标表：

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	标准分	得分
投入	项目目标	目标内容	目标是否明确、细化、量化	目标明确（1分），目标细化（1分），目标量化（1分）	3	3
	决策过程	决策依据	项目是否符合经济社会发展规划和部门年度工作计划；是否需要制定中长期实施规划	项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划（1分），根据需要制定中长期实施规划（1分）	2	2
		决策程序	项目是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目调整是否履行相应手续	项目符合申报条件（2分），申报、批复程序符合相关管理办法（2分），项目实施调整履行相应手续（1分）	5	5
	资金落实	到位率	实际到位/计划到位×100%	根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分（2分）	2	2
		到位时效	资金是否及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	及时到位（3分），未及时到位但未影响项目进度（2分），未及时到位并影响项目进度（0分）	3	3
过程	资金管理	资金使用	是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况；是否存在超标准开支情况	虚列（套取）扣4分，支出依据不合规扣1分，截留、挤占、挪用扣2分，超标准开支扣1分	4	4
		财务管理	资金管理、费用支出等制度是否健全，是否严格执行；会计核算是否规范	财务制度健全（1分），严格执行制度（1分），会计核算规范（1分）	3	3
	组织实施	组织机构	机构是否健全、分工是否明确	机构健全、分工明确（4分）	4	4
		管理制度	是否建立健全项目管理制度；是否严格执行相关项目管理制度	建立健全项目管理制度（2分）；严格执行相关项目管理制度（2分）	4	4
产出	产出指标	案件结案率(%)	案件结案数占审查调查案件的比率	完成85%得20分，完成80%以上得18分，完成75%以上得14分，完成75%以下得10分。	20	20
		培训完成率(%)	培训次数占全年计划的比率	完成96%得20分，完成90%以上得18分，完成85%以上得14分，完成80%以下得10分。	20	20
效果	效果指标	乡镇纪委班子考核合格率	年中、年末各乡镇纪委班子考核合格率占总数的比率	100%得15分，95%以上得12分，80%以上得10分，80%以下得8分。	15	15
		乡镇纪委班子配齐率	配齐乡镇纪委班子占乡镇纪委比率	95%得15分，90%以上得12分，85%以上得10分，85%以下得8分。	15	15
总分					100	100

根据本次绩效得分评分标准 90 分（含 90 分）以上为优秀，70-90 分（含 70 分）为良好，60-70 分（含 60 分）为合格，60 分（不含 60 分）以下为不合格。

（三）绩效评价工作过程。

根据《遵化市政局关于遵化市预算项目支出绩效自评管理暂行办法的通知》遵财字[2021]3 号文件要求,遵化市纪委监委制定了部门整体支出绩效评价的工作方案、评价指标，成立了绩效评价工作领导小组与工作组，召开了相关会议，按时完成自评工作。

三、综合评价情况及评价结论

根据评价指标体系测算，本单位部门整体支出绩效评价得分是：投入绩效为 15 分，过程绩效为 15 分，产出及效率绩效为 70 分，总绩效为 100 分。评价结果等次为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

本单位设立的整体绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划，符合“三定”方案确定的职责与部门制定的中长期实施规划。

（二）项目过程情况。

本单位上年结转和结余 0 万元，年初预算 100 万元，年末结转和结余 0 万元（未支出部分财政收回）。本单位预算完成率 = $(\text{上年结转} + \text{年初预算} + \text{本年追加预算} - \text{年末结余}) \div (\text{上年结转} + \text{年初预算} + \text{本年追加预算}) \times 100\% = 100\%$ 。

（二）项目产出情况。

系统梳理基层干部违纪违法问题，分类印发酒驾等典型案例通报，督促全市各级各单位开展专题警示教育。针对共性问题，剖析症结根源，制发《关于教育、规范、监督、惩治“四位一体”精准发力整治基层干部不廉洁问题实施方案》，明确 17 项整治措施。针对个性问题，靶向制发纪检监察建议书 46 份，推动相关党组织建章立制、堵塞漏洞。针对县级干部、新提拔调整干部、新入职公务员、年轻干部、农村党员等群体，分级分类施教，组织参观唐山廉政教育基地，发放《廉洁自律的一封信》，开展集体廉政谈话、廉政知识考试、扣紧“第一粒扣子”廉政宣讲，编印《学纪明法、镜鉴自省》廉政漫画“口袋书”和“知红线、守底线”《警鉴册》折页 4 万余册。制定实施纪检监察干部《教育培训工作总体规划》，严格落实“日学一小时”“周五学习日”“每周一测”等制度。

（三）项目效益情况。

我委项目资金较好的发挥了资金绩效，资金使用和效果达到了预期的社会效益。通过打造廉洁文化机关、校园、村居等，绘制廉洁文化墙等廉洁教育活动的开展开创“清风遵化”短视频品牌等一揽子举措，让清廉之风吹拂遵化大地。构建“线上自学+线下培训+实岗轮训”教育培训机制，干部队伍业务水平持续提升。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

我委严格按照《预算法》按时完成预决算编制。财务管理制度健全，执行制度严格合规，会计核算符合相关规定，

资金支付依据和开支标准合法合规。在 2022 年度项目预算执行过程中，严格按照年初预算要求、资金使用方向进行支出。

六、有关建议

在此次评价中，我委项目资金绩效自评情况良好，项目总体执行情况良好，能按照制定的计划完成各项绩效指标，预期绩效目标基本实现，取得的社会效益也有显著成果，社会满意度较高，无违法乱纪问题。我委较好地完成了 2022 年初设定的工作任务，各项工作得到了有序开展。

七、其他需要说明的问题

无