**人社局监察员岗位津贴项目支出绩效自评报告**

一、基本情况

**（一）项目概况**

根据《关于实施安全生产监管监察岗位津贴的通知》要求，核实实际支取人数，为确保预算编审的完整性，并保障监察员岗位津贴资金的按时发放,编制预算。每半年向财政申请一次资金。及时和财政沟通，确保资金及时、足额到位，提升员工内心满足感和幸福感。

此项项目共需经费5万元

**（二）项目绩效目标。**对从事安全生产监管监察岗位工作人员给予岗位津贴，不断加强监督监察力度，更好地服务群众，加强制度建设，保障和追回农民工工资，技师处理欠薪争议案件，处置突发性群体事件等，为我市维稳贡献力量。

二、绩效评价工作开展情况

**（一）绩效评价目的、对象和范围。**

监察员岗位津贴主要对象是从事监察员岗位津贴工作人员。保障了他们的合法权益，提高了他们的工作积极性，不断加强了监督监察力度，更好地为群众服务。

1. **绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

本次绩效评价本着客观及可行性原则进行，主要采取绩效指标考核办法进行考核，评价标准主要是根据指标标准进行评价。

评价指标体系：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2021年度项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| 金额：万元 | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 监察员岗位津贴 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 遵化市人社局 | | | | | 实施单位 | | 遵化市人社局 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | | 全年预算数 | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 5 | | 5 | 3.89 | | 10 | | 100 | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 5 | | 5 | 3.89 | | — | | 100 | | — |
| 上年结转资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况综述 | | | | | | |
| 目标1：对从事安全生产监管监察岗位工作人员给予岗位津贴，不断加强监督监察力度，更好地服务群众，加强制度建设  目标2：保障和追回农民工工资，技师处理欠薪争议案件，处置突发性群体事件等，为我市维稳贡献力量 | | | | | | 目标1完成情况：保障了监察员的权益，津贴发放率100%  目标2完成情况：保障了农民的权益，群众的满意度提高 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：劳动保障监察案件结案率（%） | | ≥90%百分之百为积极响应国家号召，对从事安全生产监管监察岗位工作人员给予岗位津贴，不断加强监督监察力度，更好地服务群众。 | | 3.89 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  | |  |  | |  | |  | |
| 质量指标 | 指标1：劳动关系的调解、仲裁、信访完成率（%） | | ≥90%百分之百为积极响应国家号召，对从事安全生产监管监察岗位工作人员给予岗位津贴，不断加强监督监察力度，更好地服务群众。 | | 3.89 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  | |  |  | |  | |  | |
| 时效指标 | 指标1： | |  | |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | |  | |  |  | |  | |  | |
| …… | |  | |  |  | |  | |  | |
| 成本指标 | 指标1：劳动关系的调解、仲裁、信访完成率（%） | | ≥90%百分之百为积极响应国家号召，对从事安全生产监管监察岗位工作人员给予岗位津贴，不断加强监督监察力度，更好地服务群众。 | | 3.89 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  | |  |  | |  | |  | |
| …… | |  | |  |  | |  | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1：安全事故有效处理率（%） | | ≥90%百分之百为积极响应国家号召，对从事安全生产监管监察岗位工作人员给予岗位津贴，不断加强监督监察力度，更好地服务群众。 | | 3.89 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  | |  |  | |  | |  | |
| …… | |  | |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：群众满意率 | | ≥90%百分之百为积极响应国家号召，对从事安全生产监管监察岗位工作人员给予岗位津贴，不断加强监督监察力度，更好地服务群众。 | | 3.89 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  | |  |  | |  | |  | |
| …… | |  | |  |  | |  | |  | |
| 生态效益  指标 | 指标1： | |  | |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | |  | |  |  | |  | |  | |
| …… | |  | |  |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1：安全事故有效处理率（%） | | ≥90%百分之百为积极响应国家号召，对从事安全生产监管监察岗位工作人员给予岗位津贴，不断加强监督监察力度，更好地服务群众。 | | 3.89 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  | |  |  | |  | |  | |
| …… | |  | |  |  | |  | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：服务对象满意度 | | ≥90%百分之百为积极响应国家号召，对从事安全生产监管监察岗位工作人员给予岗位津贴，不断加强监督监察力度，更好地服务群众。 | | 3.89 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | |  | |  |  | |  | |  | |
| …… | |  | |  |  | |  | |  | |
| 预算执行率 | | | | | | | | 10 | |  | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | |  | |  | |

1. **绩效评价工作过程。**

本次绩效评价，主要是通过对资金使用所达到的效果进行评估，通过年底单位工作总结，总结出相应指标值，并与年初目标进行比对，得出绩效评价分值。从产出、效益、满意度、预算执行四方面设计了四个一级指标，八个二级指标和八个三级指标。对每项三级指标分别赋予了不同分值，总分共100分。其中，产出方面占比42％，效益方面占比36％，满意度方面占比12％，预算执行方面占比10％。评分标准，90分（含90分）以上为优秀，70-90分（含70分）为良好，60-70分（含60分）为合格，60分（不含60分）以下为不合格。

1. 综合评价情况及评价结论

评价工作组201年12月1日至2021年12月31日查阅相关的财务资料及记录情况，了解了监察员岗位津贴经费完成之后相关效果。得出结论为该项目较好的完成了年初目标，导致预算执行率达到100%，希望在以后的工作中进一步再接再厉。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

本项目根据《关于实施安全生产监管监察岗位津贴的通知》要求，符合要求且经过审批。

（二）项目过程情况。年初做好资金的年初预算。每半年申请发放一次，待款项拨付到位，及时拨付。

（三）项目产出情况。

产出指标：

1.享受监察员岗位津贴的人数。是按照文件要求享受津贴的人员数量。本年度享受监察员岗位津贴人员12人，达到年初目标，所以此项得分为15分。

2.完成率。是指对享受监察员岗位津贴人员津贴发放是否全部及时等。本年度完成率为100%，达到了年初目标，所以此项得分为15分。

3.质量指标。是指享受监察员岗位津贴人员资金发放准确率。本年度全部及时完成所以此项得分为20分

（四）项目效益情况。

效益指标：

1. 群众满意度。是指享受监察员岗位津贴人员满意度。

本年度群众满意度达到95%，达到了年初目标，所以此项得分为9分。

2、规划完成情况。是指按照年初工作计划安排情况。

本年度监察员岗位津贴落实情况，达到了年初目标，所以此项得分为30分。

3.预算完成率是财政拨款数/年初预算数。

本年度预算完成率100%，达到了年初目标，所以此项得分为10分。

1、群众满意度。群众对提供各种政务等服务的满意程度。

本年度群众满意度达到95%，达到了年初目标，所以此项得分为9分。

2、安全事故有效处理率。本年有效处理的安全事故次数占安全事故总次数的比率。

本年度处理的安全事故次数占安全事故总次数的比率达到了年初目标，所以此项得分为10分。

3.安全事故有效处理率。本年有效处理的安全事故次数占安全事故总次数的比率。

本年度处理的安全事故次数占安全事故总次数的比率达到了年初目标，所以此项得分为10分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

此项项目为长期性项目，此类项目我局一直秉持上级文件要求，严格按照文件执行，及时核实人数，通过与财政沟通，每半年向财政部门提交申请一次，资金拨付到位后及时发放。对绩效评价发现的问题。在以后工作中，我们将分析存在问题的原因，搞好检查及整改，按照市工作领导小组的要求，进一步加大对重点项目、重点环节的检查力度，完善制度，创新工作方法，围绕目标，着眼长运，扎实推进资金专项整治工作，建设精品优质工程。并在以后项目中，，明确责任落实严格按照上级有关财务规定拨付资金，费用制度以及文件规定及时入账，按照相关会计制度和有关规定建立健全会计账簿。

1. 有关建议

对绩效评价发现的问题。在以后工作中，我们将分析存在问题的原因，搞好检查及整改，按照市工作领导小组的要求，进一步加大对重点项目、重点环节的检查力度，完善制度，创新工作方法，围绕目标，着眼长运，扎实推进资金专项整治工作，建设精品优质工程。并在以后项目中，明确责任落实严格按照上级有关财务规定拨付资金，费用制度以及文件规定及时入账，按照相关会计制度和有关规定建立健全会计账簿。

1. 其他需要说明的问题

无其他需要说明问题。