乡镇纪委执纪办案

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。坚决打造高素质专业化纪检监察铁军。坚持把打铁必须自身硬的要求贯穿于干部队伍建设的全过程、各方面，从严从实加强自身建设，锻造擦亮纪检监察利剑。坚持业务学习和实战练兵互合互通、互促互进，健全完善全员培训体系严格落实乡镇纪委“三统一”管理规定，制定实施《机关内设机构职责权限具体化规定（试行）》《各机构工作实绩晾晒办法（试行）》《检举控告受理处置运转流程》等4个制度性文件，明确工作流程、砸实履责链条、营造争先氛围，广大纪检监察干部的系统意识更加牢固。强化日常教育监管，严格内部监督制约，对执纪违纪、执法违法的，坚决惩处、绝不姑息，保持队伍干净纯洁。

（二）项目绩效目标。

总体目标：全面贯彻落实乡镇纪委“三统一”管理规定，进一步健全安善乡镇（街道）纪委组织，负责乡镇（街道）纪委的考核、管理和年终考察工作，负责乡镇（街道）纪委干部的教育、培训、管理、监督、表彰、奖励等工作。保障涉农、民生案件的顺利查办。

阶段目标：1、加强对乡镇纪委干部的目常管理、考核；2、加强对乡镇纪委干部的目常培训、集中培训、轮训等工作；3、对涉农、民生案件办理工作的保障。

二、绩效评价工作开展情

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价对象：镇纪委执纪办案项目资金使用情况。

评价范围：资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况的绩效评价。绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等。

评价的目的：严格执行《预算法》，强化支出责任，提高项目资金使用效益，对项目资金使用情况及项目开展情况通过绩效评价进行有效监督。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

评价工作遵照公开、公平、客观的原则进行，充分体现可行性和实用性，以工作为重点，同时重视考核的实效性。通过收集项目资料、实地调研等方法进行考评工作。

评价指标表：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标解释 | 评价标准 | 标准分 | 得分 |
| 投入 | 项目目标 | 目标内容 | 目标是否明确、细化、量化 | 目标明确（1分），目标细化（1分），目标量化（1分） | 3 | 3 |
| 决策过程 | 决策依据 | 项目是否符合经济社会发展规划和部门年度工作计划；是否根据需要制定中长期实施规划 | 项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划（1分），根据需要制定中长期实施规划（1分） | 2 | 2 |
| 决策程序 | 项目是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目调整是否履行相应手续 | 项目符合申报条件（2分），申报、批复程序符合相关管理办法（2分），项目实施调整履行相应手续（1分） | 5 | 5 |
| 资金落实 | 到位率 | 实际到位/计划到位×100% | 根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分（2分） | 2 | 1 |
| 到位时效 | 资金是否及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度 | 及时到位（3分），未及时到位但未影响项目进度（2分），未及时到位并影响项目进度（0分） | 3 | 1.5 |
| 过程 | 资金管理 | 资金使用 | 是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况；是否存在超标准开支情况 | 虚列（套取）扣4分，支出依据不合规扣1分，截留、挤占、挪用扣2分，超标准开支扣1分 | 4 | 4 |
| 财务管理 | 资金管理、费用支出等制度是否健全，是否严格执行；会计核算是否规范 | 财务制度健全（1分），严格执行制度（1分），会计核算规范（1分） | 3 | 3 |
| 组织实施 | 组织机构 | 机构是否健全、分工是否明确 | 机构健全、分工明确（4分） | 4 | 4 |
| 管理制度 | 是否建立健全项目管理制度；是否严格执行相关项目管理制度 | 建立健全项目管理制度（2分）；严格执行相关项目管理制度(2分） | 4 | 4 |
| 产出 | 产出指标 | 案件结案率(%) | 案件结案数占审查调查案件的比率 | 完成85%得20分，完成80%以上得18分，完成75%以上得14分，完成75%以下得10分。 | 20 | 20 |
| 培训完成率(%) | 培训次数占全年计划的比率 | 完成96%得20分，完成90%以上得18分，完成685%以上得14分，完成80%以下得10分。 | 20 | 20 |
| 效果 | 效果指标 | 乡镇纪委班子考核合格率 | 年中、年末各乡镇纪委班子考核合格率占总数的比率 | 100%得15分，95%以上得12分，80%以上得10分，80%以下得8分。 | 15 | 15 |
| 乡镇纪委班子配齐率 | 配齐乡镇纪委班子占乡镇纪委比率 | 95%得15分，90%以上得12分，85%以上得10分，85%以下得8分。 | 15 | 15 |
| 总分 |  |  |  |  | 100 | 97.5 |

根据本次绩效得分评分标准90分（含90分）以上为优秀，70-90分（含70分）为良好，60-70分（含60分）为合格，60分（不含60分）以下为不合格。

(三)绩效评价工作过程。

根据《遵化市政局关于遵化市预算项目支出绩效自评管理办法的通知》遵财字[2021]3号文件要求,遵化市纪委监委制定了部门整体支出绩效评价的工作方案、评价指标，成立了绩效评价工作领导小组与工作组，召开了相关会议，于3月28日完成自评工作。

三、综合评价情况及评价结论

根据评价指标体系测算，本单位部门整体支出绩效评价得分是：投入绩效为12.5分，过程绩效为15分，产出及效率绩效为70分，总绩效为97.5分。评价结果等次为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

本单位设立的整体绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划,符合“三定”方案确定的职责与部门制定的中长期实施规划。

1. 项目过程情况。

本单位上年结转和结余0万元，年初预算100万元，年末结转和结余0万元（未支出部分财政收回）。本单位预算完成率＝（上年结转+年初预算+本年追加预算－年末结余）÷（上年结转+年初预算+本年追加预算）×100%。

1. 项目产出及效益情况

聚焦县乡村三级换届、巡视反馈意见整改、文明城复检、旅发大会筹备召开等阶段性重点工作，以及项目建设、营商环境、非煤矿山综合治理、空气质量综合指数“退后三十”等关系长远的大事要事，全面梳理责任主体、工作流程、重点环节，分领域制定专项监督执纪问责方案，统筹本级、乡镇纪委、派驻纪检监察组“三方”力量，实地监督200余批次，一线约谈责任单位主要领导50余人次，发现并推动解决问题110余个，确保了全市上下令行禁止、政令畅通。

1. 主要经验及做法、存在问题及原因分析

在财务收支管理方面。（1）对非税收入实行收缴分离、票款一致，并及时、足额上缴财政专户，实行“收支两条线”管理；（2）加强支出审批控制，审批人应当在授权范围内审批，不得越权审批；（3）加强支出审核控制，重点审核单据来源是否合法，内容是否真实、完整，使用是否准确，是否符合预算，审批手续是否齐全等。

六、有关建议

建立健全预算与绩效相结合的考核机制，是提高制度执行力，确保各项工作决策部署得到贯彻落实的重要基础。单位要严格按照“三定”方案等相关规定，厘清单位、各部室及各岗位职责，根据《中华人民共和国预算法》、财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）之规定，根据单位发展规划，以量化工作任务，明确目标导向为前提，结合单位年度工作计划编制年度预算和中期预算报告，根据编制的年度预算设定总体绩效目标和年度绩效目标，并针对不同的项级细化分解设定具体的绩效指标，清晰的体现指标值；严格执行批复的预算，定期开展预算执行情况分析，不得随意调整预算。根据全年工作情况，对年度绩效目标实现情况进行考核评价，将考核结果作为以后年度预算安排提供参考依据，提高预算执行的有效性。

七、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题