**全市优秀中青年干部培训班经费项目支出绩效自评报告**

一、基本情况

（一）项目概况。遵化市委党校牢牢把握“党校姓党”的根本原则，坚定政治方向，坚持实事求是，坚持质量立校，坚持从严治校。在教学内容与方式上，通过外请专家、学者授课，开拓学员思路；突出主课地位，马克思主义理论教育和党性教育在教学安排中不低于课时的70%。通过开展现场教学、情景模拟教学、案例教学、特色教学，有效提高培训质量，提高学员解决实际问题的能力，将党的十九大精神，新时代中国特色社会主义思想贯穿其中。教学培训任务制定中长期干部培训规划和年度培训计划，主体班学员带训率达到95%以上。2020年9月-11月培训全市优秀中青年干部62人左右。

市级财政预算安排3万元。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

1、全面加强党的领导，提高党的执政能力和领导水平。 2、增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识 。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

2020年遵化市委组织部结合遵化市委员会党校进行全市优秀中青年干部培训，对中青年干部培训党的各项理论、方针政策、法律法规、廉政准则等内容；了解当前国际国内形势、国家安全、经济建设、生态环境；熟知能力建设、领导艺术、做人处事的基本理论和方法。预计培训3个月。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

今年以来在市委市政府的正确领导下。遵化市委党校牢牢把握“党校姓党”的根本原则，坚定政治方向，坚持实事求是，坚持质量立校，坚持从严治校。全力以赴抓党员干部培训工作。在教学内容与方式上，通过外请专家、学者授课，开拓学员思路；突出主课地位，马克思主义理论教育和党性教育在教学安排中不低于课时的70%。通过开展现场教学、情景模拟教学、案例教学、特色教学，有效提高培训质量，将党的十九大精神，新时代中国特色社会主义思想贯穿其中。大大提高了学员解决实际问题的能力.

281002遵化市委党校

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目编码 |  | 项目名称 | 全市优秀中青年干部培训班经费项目 |
| 项目资金主要用途 | 2020年遵化市委组织部结合遵化市委员会党校进行全市优秀中青年干部培训，对中青年干部培训党的各项理论、方针政策、法律法规、廉政准则等内容；了解当前国际国内形势、国家安全、经济建设、生态环境；熟知能力建设、领导艺术、做人处事的基本理论和方法。预计培训3个月。 |
| 资金支出计划(累计进度%) | 第一季度 | 第二季度 | 第三季度 | 第四季度 |
| 30 | 60.00 | 80.00 | 100.00 |
| 绩效目标 | 1、全面加强党的领导，提高党的执政能力和领导水平。 2、增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识  |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| 产出指标 | 数量指标 | 培训次数 | 实际培训天数 | 100天 | **中共遵化市委党校学员管理办法** |
| 质量指标 | 培训覆盖率 | 实际培训人数占应培训人数的比率 | ≥95% | **计划标准** |
| 时效指标 | 培训合格率 | 实际培训人数合格率占总培训人数的比例 | ≥95% | **测试成绩** |
| 成本指标 | 人均培训成本 | 人均培训成本 | ≦484元 | **年初预算** |
| 社会效益指标 | 学员受益率 | 培训合格人数占培训总人数的比率 | ≥95% | **经验标准** |
| 经济效益指标 | 推动地方经济发展 | 推动地方经济发展的比率 | ≥95% | **实际效果** |
| 可持续影响指标 | 执政能力 | 解决工作中遇到问题能力的比率 | ≥95% | **实际效果** |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 培训人员满意度 | 调查中，培训人员满意的人数占总调查人数的比率 | ≥95% | **培训学员满意程度调查** |
| 政府认可度 | 政府认可度 | ≧95% | **满意程度调查** |

1、一级指标产出指标考评情况分析总分10分，自评得分9分。该项目目标明确，依据符合文件规定，资金到位及时。该项目资金使用合理，管理制度比较健全。

2、一级指标效果指标考评情况分析总分10分，自评得分10分。该项目的培训、管理制度完善。

3、一级指标满意度指标考评情况分析：总分10分，自评得分10分。对已发现问题及时整改。培训学员非常满意。

1. 绩效评价工作过程。

1.“目标设定”严格按照《干部教育培训工作条例》《中国共产党党校工作条例》和市委市政府关于举办干部培训的有关规定，按时按质完成培训工作。

2.“组织管理”制定严格规范的教案审核、集体备课、课前是讲、课后评估的教学管理制度，健全学员考核评价机制学员登记管理制度格局编制数量和班次设置相应的管理人员。

3.“资金落实”严格按照财务管理相关制度，保证该项目资金落实无误。

4、“实际支出”该项目预算资金3万元

5. “财务管理”根据市委党校《财务管理制度》建立及执行规范。

1. 综合评价情况及评价结论

 该项目的设立是根据市委决策部署，围绕市委、市政府中心工作和上级党校拟定的相关课题以及社会热点难点的课题开展专题研究，为市委、市政府科学决策提供参考依据。 一是通过师资培训达到提升党校师资水平、提高教学质量的目的；二是提高党校公务员业务技能和增强执行力的目的。项目预算的执行，对促进我校科研工作实现跨越发展，发挥好党校科研为全面深化改革服务，为推进党的理论创新服务，为提高党校教学质量服务，为地方党委政府决策服务，为社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设服务，必将产生重要作用；对提高我校教师的教学科研水平，造就一支政治强、业务精、作风正的高素质教学科研队伍，进一步发挥好党校干部教育培训主渠道主阵地作用，必将产生深远影响。该项目对推进我校教学科研事业持续发展具有重要意义。项目绩效促进了部门绩效目标的有效实现。项目绩效自评等级为：优秀。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。成立由校长分管领导任组长、教研一室、教研二室、组教处、总务处等相关科室为成员的工作领导小组，负责统筹中青年干部培训班工作，并督促检查政策的落实情况。

明确责任分工。教研一室，二室，负责上好每一节课

组教处负责好健全学员考核评价机制学员登记及日常出勤，纪律、及调研工作。

总务处负责好资金保证，保证后勤各项保障。

（二）项目过程情况。遵化市委党校牢牢把握“党校姓党”的根本原则，坚定政治方向，坚持实事求是，坚持质量立校，坚持从严治校。绕市委、市政府中心工作和上级党校拟定的相关课题以及社会热点难点的课题开展专题研究，为市委、市政府科学决策提供参考依据。

第一阶段（5月1日-5月31日）：前期准备阶段。严格规范的教案审核、集体备课、课前是讲课制度。做好开班前的管理，总务处做好资金申请工作。

第二阶段（6月1日-6月30日）：开班过程中，教研一室，二室，教师保证上好每一节课，组教处负责好健全学员考核评价机制学员登记管理制度格局编制数量和班次设置相应的管理工作。总务处负责好资金保证。

第三阶段（7月1日-7月31日）：做好资金管理工作，进行镖局的报销工作，保证资金落到实处。

（三）项目产出情况。实际培训人数合格率占总培训人数的比例95%

（四）项目效益情况。培训合格人数占培训总人数的比率的95%，学员解决问题能力大大提高。

**五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

（一）预算绩效观念不强，工作质量待提高

对预算绩效管理工作重视程度还不足，缺乏主动性；对预算绩效管理工作的意义、框架、思路、操作规程认识不够深入，申报绩效目标不够明确，设计的评价指标体系不科学、不严谨。

（二）评价指标体系不完善，实际操作有难度

对指标具体的设置没有统一的明确规定，没有针对性较强的个性评价指标体系可供预算单位借鉴。同时财政预算支出的范围在逐年扩大，新政策新情况不断出现，现有评价指标的针对性和适应性已降低，直接影响了绩效评价的质量。

六、有关建议

   1.加强财务管理，严格财务审核。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

2.完善资产管理，抓好“三公”经费控制。严格编制政府采购年初预算和计划，加强单位内部的资产管理工作。严格控制“三公”经费的规模和比例，把关“三公”经费支出的审核、审批，杜绝挪用和挤占其他预算资金行为；进一步细化“三公”经费的管理，合理压缩“三公”经费支出。

七、其他需要说明的问题

     1.干部教育培训是指：围绕党的十九大及十九届四中、五中全会精神、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，服务市委中心任务、服务机关党建工作、服务干部队伍建设，开展市直机关党员干部培训。

|  |
| --- |
|  **2020年度项目支出绩效自评表** |
|  金额：万元 |
| 项目名称 | 全市优秀中青年干部培训班经费项目 |
| 主管部门 | 遵化市委党校 | 实施单位 | 遵化市委党校 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 3 | 3 | 3 | 100 | 100% | 99 |
| 其中：当年财政拨款 |  |  |  | — |  | — |
|  上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况综述 |
| 目标1：全面加强党的领导，提高党的执政能力和领导水平。目标2：增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识  | 目标1完成情况：通过培训大大加强了党的领导，提高党的执政能力和领导水平目标2完成情况：通过培训进一步增强了党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。  |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 | 数量指标 | 培训天数（天） | 100 | 100 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 培训覆盖率（%） | ≧95 | ≧95 | 10 | 10 |  |
| 时效指标 | 培训合格率（%） | ≧95 | ≧95 | 10 | 10 |  |
| 成本指标 | 人均培训成本（元） | ≦484 | ≦484 | 10 | 10 |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 学员受益率（%） | ≧95 | ≧95 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 推动地方经济发展（%） | ≧95 | ≧95 | 10 | 10 |  |
| 生态效益指标 | 保护环境意识（%） | ≧95 | ≧95 | 10 | 9 |  |
| 可持续影响指标 | 执政能力（%） | ≧95 | ≧95 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 培训人员满意度（%） | ≧95 | ≧95 | 10 | 10 |  |
| 预算执行率 | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 99 |  |

注：其中预算执行率固定为10分，其中各项指标90分，总分100分。