遵化市委老干部局 2022 年预算支出项目绩效评价报告

实施单位: 遵化市委老干部局

2022 年度项目绩效评价报告目录

序号	项目名称
1	老干部局各类慰问救助资金
2	关心下一代专项工作经费
3	老促会帮扶项目专项资金及办公经费
4	老干部支部书记补助
5	离休干部遗属医保费
6	
7	
8	
9	

遵化市预算支出项目绩效评价报告

项目名称	老十部局各类慰问救助	<u>] </u>
项目单位	遵化市委老干部局	
主管部门	遵化市委老干部局	
考评类型:		
事前考评□	事中考评□	事后考评☑
考评方式:		
部门(单位)) 绩效自评☑ 财政部	部门组织考评□
考评机构:		
中介机构□	部门(单位)考评组☑	财政考评组□

2023 年 3 月 30 日 遵化市财政局(制)

2022 年度项目支出绩效自评表

金额:万元

7E F	1 2 4	I		* T *	*17 🗀 Æ	7 AV E+) J AV	лі. Уг. Л			<u> </u>	测:
	名称			老十音	邻 同 谷	Y 类慰问教		<u>.</u>			
土泪	部门			年初预算数	∆ /2	王预算数	实施单位 全年执行		分值	执行率	4 得分
		年度资金总额		22 22	土土	22	21. 71		10	98, 689	
	资金	其中: 当年财政	<u></u> 拨卦	22		22	21.71		_	30.00	9.01
(天	ī元)	上年结转									_
		其他资金	火业								_
		八几久亚	预期目标	 示				实际	完成情	况综述	
年度 总体	目标 1:	: 为发扬我党关心			尤良传	步统.	爱护老干	成情况 部的份	L: 为发· 让良传统	扬我党关	心、尊重、
目标	目标 2	: 为了更对洛实呙退休十部的政治待通。						成情况	!: 为了	更好落实	突离退休干
		T	T				部的政治		1	144)/r E E #
	一级 指标	二级指标		三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分 值	得分	rt .	差原因分 及改进措
	111/1/1	W = 114.1-	老人节	、春节慰问人数	χ į	≥380	368	10	9. 6		及以处旧
	}	数量指标									
		质量指标	慰问品	发放率		=100%	100%	10	10)	•
		火至1117		•							•
	产出指标	21 M 161-	慰问工	作及时率		=100%	100%	10	10)	
	THAN	时效指标			-					-	
		成本指标	预算执	 行率		=100%	100%	10	10)	
绩 效			实际慰	 问放人数		≥380	368	10	9. 6	i8	
指		经济效益 指标									
标						=100%	=100%	10	10		
		社会效益		•	-	-100%	-100%	10	10	'	<u>.</u>
	效益	指标									
	指标	生态效益				≥98%	≥98%	10	10)	•
		指标									
	}	可持续影响指				≥98%	≥98%	10	10)	
		标									.
	满意					≥98%	≥98%	10	10)	
	度	服务对象满意 度指标									
	指标	/又1日4小									
			预算执					100	10		
			!	ſ			-	100	99.	30	

注: 其中预算执行率固定为 10 分, 其中各项指标 90 分, 总分 100 分。

项目支出绩效自评报告文本格式

一、基本情况

(一)项目概况。

为本年度老人节及春节期间我局管理的离退休干部、离 休干部遗属和县级实职离退休干部发放慰问品,并分二组, 各由一名局领导带队入户进行走访慰问,实地查看老干部的 生活情况,为他们送去组织的温暖,体现组织对老干部们的 关怀。

(二)项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

为发扬我党关心、尊重、爱护老干部的优良传统,为了更 好落实离退休干部的政治待遇。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

该项目目标明确,慰问及救助对象为老干部,符合遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形式下离退休干部工作的实施意见》、《中共遵化市委老干部局春节慰问经费并列入预算的请示的批复》文件要求,项目慰问补助人员认定,资金申报、批复程序符合相关管理办法,项目实施手续健全,资金到位占实际资金需求的100%,到位时间及时。项目不存在虚列(套取)总控情况,项目资金支出合理合规,无截留、挤占、超标准发放现象,项目实施单位财务制

度健全,会计核算规范;该项目组织机构健全,成立专门的领导小组,且分工明确。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准。

项目编码及名称	求 : [1302812	2127XBC77H37		金	预算年	连度: 2022	Ś	脸额单位: 万元			
项目编码	130281212	7XBC77H37XT	3	项目名称	老干部	3局各类慰	问救助资	金			
			项目绩效模	 板							
资金用途	预算数 22 万元。其中: 财政资金 22 万元,其他资金 0 万元。主要用于老人节、春节前后慰问离退休干部,为他们 资金用途 购置慰问品并放发困难补助,老干部局分三组,并由局级领导带队,深入离休干部家中进行探望和慰问,落实离退休 干部生活待遇。										
资金支出计划	3)	月底	6月底		10	月底		12 月底			
火业人 出 (1 人)		30		60 90							
绩效目标	目标1	全面落实离	退休干部的生活待遇,对所有	直接和代管理的老哥	下部进行	入户慰问。)				
少双日 协	目标 2	对全市生活有困难的老干部进行慰问救助,让他们感受到组织的温暖。									
	二级指标 三级指标				指标值						
一级指标		三级指标	绩效指标描述(指标内容)	评(扣)分标准	符号	值	单位 (文 字描 述)	指标确定依 据			
	数量指标	年度慰问 救助数量	年度慰问救助人数	按项目完成情况 评分	≽	380.00	人	根据年初工作计划安排			
	质量指标	全市困难 离退休干 部救助率	全市困难离退休干部救助率	按项目完成情况评分	>	98. 00	%	根据年初工作计划安排			
产出指标	时效指标	慰问金到 位及时率 (%)	慰问金到位及时率(%)	按项目完成情况 评分	*	98. 00	%	根据年初工作计划安排			
	成本指标	项目实际 支出是否	项目实际支出是否控制在预 算内	按项目完成情况 评分	=	100.00	%	根据年初工 作计划安排			

效益指标	可持续影响指标	控制在预 算内 老干部经 费保障覆 盖率	老干部经费保障覆盖率	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排
	经济效益 指标	增强影响力	增强影响力	按项目完成情况评分	文字描述		社会 影 力 绰 强	遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形式下离退休干部工作的实施意见》、关于双节慰问经费并列入预算的请示
	社会效益指标	资金的使 用效率	资金的使用效率	按项目完成情况评分	文字描述		资 使用 效 最 化	遵组发[2010]5号 《关于进一步加强 新形式下离退休干 部工作的实施意 见》、关于双节慰问 经费并列入预算的 请示
	生态效益 指标	受益总人 数	受益总人数	按项目完成情况 评分	>	380.00	人	根据年初工 作计划安排
满意度指标	服务对象 满意度指 标	离退休干部满意度	离退休干部满意度	按项目完成情况 评分	>	98. 00	%	根据年初工作计划安排

(三) 绩效评价工作过程。

金额:万元

项目	名称		老干部局各类慰问救助资金									
主管	部门				实施单位							
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分				
~# H	ν/π Λ	年度资金总额	22	22	21. 71	10	98. 68%	9.87				
项目: (万:		其中: 当年财政拨款			•			_				
()1,	747	上年结转资金						_				
		其他资金			•			_				
年度		预期目标	预期目标 实际完成情况综述									
总体	目标 1:		•		目标1完成情况:							
目标	目标 2:	:			目标 2 完成情							
	目标 1: 目标 2:	其他资金 预期目标	ज ्				 行况综述	_				

	一级	/T He l=	→ /17 Hz l=	年度	实际	分	ζΠ /\	偏差原因分
	指标	二级指标	三级指标	指标值	完成值	值	得分	析及改进措
		数量指标	老人节、春节慰问人数	≥380	368	10	9.68	
		<u> </u>						
		质量指标	慰问品发放率	=100%	100%	10	10	
		灰里1日小						
	产出		慰问工作及时率	=100%	100%	10	10	
	指标	时效指标						
	ļ		预算执行率	=100%	100%	10	10	
		成本指标						
绩			2-7-51.5-1.1.11	> 200	222		0.00	
效 指	}	经济效益 指标	实际慰问放人数	≥380	368	10	9. 68	
标								
		社会效益 指标		=100%	=100%	10	10	
	}							
	效益 指标							
	有的	生态效益		≥98%	≥98%	10	10	
		指标						
		可持续影响指		≥98%	≥98%	10	10	
	ļ	标						
	满意	服务对象满意		≥98%	≥98%	10	10	
	度 指标	度指标						
	1日17小		75 kb 11 /-).			1.0	0.0	
			<u>预算执行率</u> 总分			10 100	9. 9 99. 36	

注: 其中预算执行率固定为10分,其中各项指标90分,总分100分。

三、综合评价情况及评价结论

该项目目标明确,慰问为离退休干部,符合遵组发 [2010]5号《关于进一步加强新形式下离退休干部工作的实施意见》、《中共遵化市委老干部局春节慰问经费并列入预算的请示的批复》文件要求,项目慰问人员认定,资金申报、批复程序符合相关管理办法,项目实施手续健全,资金到位占实际资金需求的 100%,到位时间及时。项目不存在虚列(套取)总控情况,项目资金支出合理合规,无截留、挤占、超标准发放现象,项目实施单位财务制度健全,

会计核算规范;该项目组织机构健全。

四、绩效评价指标分析

经过核实我局慰问人数为 368 人,全部进行登记整理汇总上报,并经老干部局审核通过,补助覆盖率和使用率 100%。 2022 年应享受慰问人员 368 人,实际慰问人数 368 人。慰问人数占应慰问人数的 100%。受慰问老干部的满意度很高。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

我局成立了二个慰问工作小组,二位局长亲自带队,对我局管理的离退休干部、离休干部遗属和县级实职离退休干部,逐一进行了慰问。在走访慰问过程中,每位领导都充分肯定了老干部们在职期间的突出工作,他们在退休后仍然心系我市发展、建言献策,为我市的发展做出了积极贡献,是我们应该尊重和学习的榜样,衷心祝愿老干部们节日快乐、健康安好、万事如意!老干部们脸上洋溢着幸福的笑容,对在职领导的关怀表示衷心的感谢。

六、有关建议

1. 目前离休干部标准不低于 200 元/人,退休干部不低于 120 元/人,慰问标准普遍偏低,可适当提高离退休慰问标准。2. 确保及时足额发放慰问费

七、其他需要说明的问题

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室: 社保科

填报时间: 202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室	督促整	未完成
	日订平位	日灯细木	核查结果	改情况	原因
老干部局各 类慰问救助资 金	老干部局	99. 36	99. 36		

注:项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表(2022年度)》相符。

遵化市预算支出项目绩效评价报告

项目名称 <u>关心下一代专项工作经费项目</u>
项目单位 遵化市委老干部局
主管部门 遵化市委老干部局
考评类型:
事前考评□ 事中考评□ 事后考评☑
考评方式:
部门(单位)绩效自评☑ 财政部门组织考评□
考评机构:
中介机构□ 部门(单位)考评组☑ 财政考评组□

2023 年 3 月 30 日 遵化市财政局(制)

2022 年度项目支出绩效自评表

金额:万元

而日	 名称			羊心下	一代工	作去面	工作经费			-	业, 7次•	刀兀
-	部门		遵化 市委	老干部局	1 (1.	TE VOX-	实施单位	T		上市委	老干部	部局
	1 141 1		واناناني	年初预算数	全年	预算数	全年执行		 分值		行率	得分
		年度资金总额		8		46	1.46		10		00%	10
	资金	其中: 当年财政	拨款	8	1.	46	1. 46		_			_
(),	ī元)	上年结转	· 资金						_			_
		其他资金							_			_
年度			预期目标	示	•			实际	完成情		述	
总体 目标	长;组	市关心下一代工作 织广大"五老"对 长学校工作,面向	青少年开	展关心、关爱、	、教育	活动;	完成了全标,为我可建全国文	市的青	少年例	康成	长,为 i应有的)我市创 的贡献。
	一级 指标	二级指标		三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分 值	得	分	析及	原因分 改进措 施
		数量指标	组织开展	展活动次数		≥4	6	10	1	0		
	产出指标	质量指标		年度工作任务计划完成 率		≥98%	90%	10	9.	18		
		时效指标	年度工作	作任务完成率	:	≥98%	100%	10	1	0		
<i>(-</i> +-		成本指标	预算资金	金完成率	>	>98%	100%	10	1	0		
绩效指标		经济效益 指标	项目完成	戊率		≥98%	90%	10	9.	18		
14		社会效益	直接间	· 妾受益总数	•	≥98%	100%	10	1	0		
	效益 指标	指标 生态效益 指标	项目完成	戊 率		≥98%	100%	10	1	0		
		可持续影响指 标	参加活动	动总人数 	2	≥5000	6000	10	1	0		
	满意度	服务对象满意	年度项目	目完成率	98	8%≥	90%	10	9.	18		
	指标	度指标	 预算执 ²	· · · 行率				10	1	0	•	
	•	•		分			•	100	97.			

注: 其中预算执行率固定为10分,其中各项指标90分,总分100分。

2022 年度项目支出自评报告

一、项目基本概况

(一) 项目概况

用于本年度关心下一代工作委员会的各项活动开支,包括:按月支付各类办公开支、外出宣讲活动开支、外出雇佣人员补助、用车、援助全市各家教基地开支、购置家教书籍资料等各项开支,加强全市未成年人身心健康,使他们开心、健康的成长。

(二) 项目绩效目标

保障了我市关心下一代工作正常开展,各项活动按质按量开展,促进了广大青少年的健康成长。

二、绩效评价工作开展情况

- (一)绩效评价目的、对象和范围。该项目体系目标明确,工作目标为全市青少年儿童,符合遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形式下离退休干部工作的实施意见》进一步加强对青少年的关心教育工作、《关于关工委工作经费并列入预算的请示的批复》要求,项目资金申报、批复程序符合相关管理办法,项目实施手续健全,资金到位占实际资金需求的100%,到位时间及时。项目不存在虚列(套取)总控情况,项目资金支出合理合规,无截留、挤占、超标准、超范围等现象,项目实施单位财务制度健全,会计核算规范;该项目组织机构健全,成立专门的领导小组,且分工明确;为确保项目的顺利实施制定了《遵化市关心下一代工作委员会2021年工作要点》,并严格按照要点执行本项目。
 - (二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评

价标准。

项目编码及	及名称: [130)28121B8NWG	S5TG8S17]关心下一代专项工作	=经费	预算年	丰度: 2022	金额单	位: 万元
项目编码	13028121B	8NWGS5TG8S1	17	项目名称	美心 ⁻	下一代专项	工作经费	
	L	项目绩效	 模板					
资金用途	按月支付名	各类办公开支	财政资金8万元,其他资金0 (、外出宣讲活动开支、外出雇 方未成年人身心健康,使他们开	佣人员补助、用车				
资金支出	3 月]底	6月底		10	0月底	12 月底	
计划		30		60		90		100
	目标1	保障我市乡	· 长心下一代工作正常开展,促进	我市青少年儿童的	健康成	长。		
绩效目标	目标 2	组织五老 <i>)</i> 工作。	、员参加对青少年的关心、指导	· 、教育工作,开办 	家长学	校,为全社	会进行青少年家庭教	育的指导
一级指标	二级指标	三级指标	· 绩效指标描述(指标内容)	评(扣)分标准		推	指标值	
级油机			THM. —WILM. SANIHMINE (ILM.) II.	N (3H) N WHE	符号	值	単位(文字描述)	定依据
	数量指标	组织开展 家教宣传 活动次数	组织开展家教宣传活动次数	接项目完成情况评分	>	4.00	次	根据年 初工作 计划安 排
adauta Hallan	质量指标	年度工作 任务计划 完成率	年度工作任务计划完成率	接项目完成情况评分	>	98. 00	%	根据年 初工作 计划安 排
产出指标	时效指标	工作任务 完成及时	工作任务完成及时率	按项目完成情况评分	≽	98. 00	%	根据年初工作计划安排
	成本指标	按预算资金完成率	按预算资金完成率	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排

								计划安 排
	经济效益 指标	提高效率	提高效率	按项目完成情况评分	\Rightarrow	98.00	%	根据年 初工作 计划安 排
	社会效益 指标	直接、间 接总受益 人数	直接、间接总受益人数	按项目完成情况评分		5000.00	人	根据年 初工作 计划安 排
	生态效益指标	生态效益指标	生态效益指标	按项目完成情况评分	\Rightarrow	90.00	%	根据年 初工作 计划安 排
满意度指 标	服务对象 满意度指	服务对象满意度	服务对象满意度	按项目完成情况评分	≽	98. 00	%	根据年 初工作 计划安 排

(三) 绩效评价工作过程。

金额:万元

项目名称			关心下一代工作专项工作经费								
主管部门			遵化市委	長老干部局		实施单位	江	遵化	と 市委者	老干部	局
				年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分值	执行	率	得分
-Z 17 V2 A		年度资金总额	年度资金总额		1. 46	1.46		10	100	%	10
项目资金 (万元)		其中: 当年财政拨款		8	1. 46	1.46		_			
(/3/4/		上年结转	上年结转资金		•			_			
		其他资金						_			
			预期目标	示		实际完成情况综述					
年度总体目标	长;组	市关心下一代工作 织广大"五老"对 长学校工作,面向	青少年开	展关心、关爱、	教育活动;	完成了全 标,为我 建全国文	市的青	少年健	康成长	는, 为	我市创
/±	一级 指标	二级指标		三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得		析及词	原因分 改进措 施
绩 效		数量指标	组织开展	展活动次数	≥4	6	10	10	0		
指	-}: 111	数里阳 你									
标	产出指标	质量指标	年度工作率	* 作任务计划完成	≥98%	90%	10	9. 3	18		

			_				
		年度工作任务完成率	≥98%	100%	10	10	
	时效指标						
		预算资金完成率	≥98%	100%	10	10	
	成本指标						
		项目完成率	≥98%	90%	10	9.18	
	经济效益				,	·	
	指标	•••••					
		直接间接受益总数	≥98%	100%	10	10	
	社会效益				,	·	
效益	指标						
指标		项目完成率	≥98%	100%	10	10	
	生态效益	7, 1, 7, 7, 7, 7	2 30%	100%	10	-	
	指标						
		参加活动总人数	≥5000	6000	10	10	
	可持续影响指	多加伯纳心八致	>3000	0000	10	10	
	. 标						
\H>r		年度项目完成率	98%≥	90%	10	9. 18	
满意 度	服务对象满意	一大次日儿风干	30/0>	3070	10	J. 10	
指标	度指标					-	<u>.</u>
111.141,	マエル	+ /二安			10	10	
		<u>执行率</u> 分			10 100	10 97. 54	
	心				100	31. J4	

注: 其中预算执行率固定为10分,其中各项指标90分,总分100分。

三、综合评价情况及评价结论

经过核实关心下一代工作委员会的各项活动开支,包括:按月支付各类办公开支、外出宣讲活动开支、外出雇佣人员补助、用车、援助全市各家教基地开支、购置家教书籍资料等各项开支合理,工作效果显著。关心下一代工作对象满意度较高。

四、绩效评价指标分析

综合全年运行情况分析,绩效指标设置基本合理,项目决策科学,项目过程无梗阻现象,项目产出基本达到了预期目的,项目效益较为明显,对于我市关心下一代工作正常开展,促进全市广大青少年健康成长发挥了积极作用,为创建我市创建全国文明城做出了贡献。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

(一) 主要经验及做法。

1、市关工委领导高度重视,上下一心,通力合作。 2、认真倾听广大"五老"的心声和呼声,急老同志所急, 想青少年所想之所想。3、与财务工作人员勤奋努力,息息 相关。

(二)考评发现的问题。经考评发现关心下一代专项工作的覆盖面有待进一步提高,不能全面照顾更多青少年的需要。

六、有关建议

建议: 1、适当提高工作经费标准,在经费有限的情况下把工作做的更充分,覆盖面更大。2、进一步简化审批手续,运转高效。3、经费拨付及时到位,确保工作更好开展。

2023年3月31日

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室: 社保科

填报时间: 202303

		Т	Т	I	I .
项目名称	自评单位	自评结果	主管科室	督促整	未完成
7万日1170			核查结果	改情况	原因
关心下一代					
工作专项工作 经费	老干部局	97. 54	97. 54		
		•	•		

注:项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表(2022年度)》相符。

遵化市预算支出项目绩效评价报告

项目名称 老促会帮扶项目专项资金及办公经费项目
项目单位
主管部门 遵化市委老干部局
考评类型:
事前考评□ 事后考评☑
考评方式:
部门(单位)绩效自评☑ 财政部门组织考评□
考评机构:
中介机构□ 部门(单位)考评组☑ 财政考评组□

2023 年 3 月 30 日 遵化市财政局(制)

2022 年度项目支出绩效自评表

金额:万元

项目	名称	老促会帮	扶项目专:	项资金及办公约	全费				•		
主管	部门		遵化市	委老干部局			实施单位	<u>V</u>	遵化市	万委老干	部局
				年初预算数	全	年预算数	全年执	分分	值	执行率	得分
项目	资金	年度资金总额	•	143	•	142.33	142. 33	3 10	0	100%	10
	5元)	其中: 当年财政	拨款	143		142.33	142. 33	3 –	-		_
		上年结转	资金					_	_		_
	1	其他资金						_	_		_
年度			预期目						尼成情况	兄综述	
总体 目标		: 保障老区经济建 : 促进全市个老区						完成情况 完成情况		_	
	一级 指标	二级指标		三级指标		年度 指标值	实际 完成 值	分值	得 分		(因分析 进措施
		数量指标	指标 1: 村数量	扶持老区村重	点	≥29 个	31 个	10	10		三初工作 安排
	产出	质量指标	指标 1: 格率	帮扶项目验收	: 合	≥100%	100%	10	10		初工作 安排
	指标	时效指标	指标 1: 时率	各项任务完成	及	≥98%	94%	10	9. 5 9		三初工作 安排
绩		成本指标	指标 1:	预算执行率		=100%	100%	10	10		三初工作 安排
效 指 标		经济效益 指标	指标 1: 入增长 ²	村集体经济年 率	收	≥98%	98%	10	10		三初工作 安排
	效益	社会效益 指标	指标 1:	受益人口		≥10000	15000 人	10	10		初工作
	指标	生态效益 指标	指标 1: 式	宣传绿色生产	方	≥100%	100%	10	10		初工作 安排
		可持续影响指 标	指标 1:	项目建成成果		≥98%	98%	10	10		初工作
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	指标 1:	受益人口满意	度	≥98%	100%	10	10		三初工作 日安排
			预算执	 行率			_	10	10		
			总分	>				100	99. 59		

注: 其中预算执行率固定为 10 分, 其中各项指标 90 分, 总分 100 分。

项目支出绩效自评报告

一、基本情况

(一) 项目概况

用于本年度遵化市老促会全市对老区经济建设的配套帮扶资金 120 万元及老促会维持 正运转所需的办公耗材、人员补助、用车等各项开支 23 万元,促进我市老区经济的建设, 使我市老区人民早日脱贫。

此项目的依据文件为:

唐老促会字[2011]18号《老区建设帮扶资金使用管理办法》主要内容:各县(市)区按照 唐山市与各县(市)区1:2的配套比例,拨付老区帮扶配套资金,并保障本地老促会正常 所需经费的文件要求,唐山拨付我市帮扶资金110万元,我市应配套120万元加老促会办公 经费23万元。

资金需求: 共需资金 143 万元。

(二)项目绩效目标。保障老区经济建设帮扶项目高质量的正常完工。促进全市老区帮 扶村的经济发展,增加老区人民收入。

二、绩效评价工作开展情况

(一) (绩效评价目的、对象和范围) 绩效评价目的: 保障老区经济建设帮扶项目高质量的正常完工。促进全市老区帮扶村的经济发展,增加老区人民收入。

评价对象:全市老区重点帮扶村。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等。

项目编码及名称:	[13028121Z7Н	[4K4EHQ1TOG]老	促会帮扶项目专项	页资金及办公经费	预算纪	丰度: 2022	金	额单位:万元		
项目编码	130	028121Z7H4K4E	HQ1TOG	项目名称	老促	会帮扶项目	专项资金及	办公经费		
			项目组	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
资金用途	预算数 143 万元。其中: 财政资金 143 万元,其他资金 0 万元。用于本年度遵化市老促会全市老区经济建设的配套帮扶资金 120 万元及老促会维持正常运转所需的办公耗材、人员补助、用车等各项开支 23 万元,促进我市老区经济的建设,使我市老区人民早日脱贫。									
资金支出计划	3月底	3月底	6月底	6 月底	10 月底	9月底	12 月底	12 月底		
	30		60		90		100			
俸 粉日标	目标1	保障老区经济	建设帮扶项目高原	质量的正常完工。						
绩效目标 	目标2	促进全市各老区帮扶村的经济发展,增加老区人民收入。								
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述 (指标内容)	评(扣)分标准	指标值			指标确定依 据		

		三级指标	三级指标		符号	值	单位 (文字 描述)	三级指标
	数量指标	扶持老区村 重点村数量	扶持老区村重 点村数量	按项目完成情 况评分	≥	26. 00	个	根据年初工 作计划安排
产出指标	质量指标	帮扶项目 (工程)验 收合格率	帮扶项目(工程)验收合格率	按项目完成情 况评分	>	98. 00	%	根据年初工作计划安排
广山作外	时效指标	各项任务完 成及时率 (%)	各项任务完成 及时率(%)	按项目完成情 况评分	>	98. 00	%	根据年初工作计划安排
	成本指标	预算执行率	预算执行率	按项目完成情 况评分	=	100.00	%	根据年初工 作计划安排
	可持续影 响指标	项目建成效 果	项目建成效果	按项目完成情 况评分	/ //	98. 00	%	根据年初工 作计划安排
效益指标	经济效益 指标	村集体经济 年收入增长 率	村集体经济年收入增长率	按项目完成情 况评分	>	98. 00	%	根据年初工作计划安排
	社会效益 指标	受益人口数	受益人口数	按项目完成情 况评分	≥	10000.00	人	根据年初工 作计划安排
	生态效益 指标	宣传绿色生 产方式	宣传绿色生产 方式	按项目完成情 况评分	>	100.00	%	根据年初工 作计划安排
	服务对象 满意度指 标	受益人口满意度	受益人口满意 度	按项目完成情 况评分	>	98. 00	%	根据年初工作计划安排
满意度指标								

(三) 绩效评价工作过程。

金额:万元

项目名称	老促会帮扶项目专	项资金及办公约	全费				
主管部门	遵化市	遵化市委老干部局 实施单位 遵化市委老干部局					
		年初预算数	全年预算数	全年执行 数	分值	执行率	得分
项目资金	年度资金总额	143	142.33	142. 33	10	100%	10
(万元)	其中: 当年财政拨款	143	142.33	142. 33	_	•	_
	上年结转资金				_		_
	其他资金			•	_	•	_
年度总体目	<u></u> 预期目	标		2	实际完成性	青况综述	

标			设帮扶项目高质量的正常完 帮扶村的经济发展,增加老											
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施						
		数量指标	指标 1: 扶持老区村重点 村数量	≥29 个	31 个	10	10	根据年初工作 计划安排						
	产出	质量指标	指标 1: 帮扶项目验收合 格率	≥100%	100%	10	10	根据年初工作 计划安排						
	指标	时效指标	指标 1: 各项任务完成及 时率	≥98%	94%	10	9. 5 9	根据年初工作 计划安排						
绩		成本指标	指标1: 预算执行率	=100%	100%	10	10	根据年初工作 计划安排						
效 指 标	效益 指标	经济效益 指标	指标 1: 村集体经济年收入增长率	≥98%	98%	10	10	根据年初工作计划安排						
		社会效益 指标	指标 1: 受益人口	≥10000	15000 人	10	10	根据年初工作 计划安排						
		l 6	ſ		ſ	ſ	l f	ſ	生态效益 指标	指标 1: 宣传绿色生产方式	≥100%	100%	10	10
		可持续影响指 标	指标 1: 项目建成成果	≥98%	98%	10	10	根据年初工作计划安排						
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	指标 1: 受益人口满意度	≥98%	100%	10	10	根据年初工作计划安排						
		刊	10	10										
				100	99. 59									

注: 其中预算执行率固定为10分,其中各项指标90分,总分100分。

三、综合评价情况记评价结论

该项目目标明确,工作目标为老区重点帮扶村,符合唐老促会字[2011]18号《老区建设帮扶资金使用管理办法》要求,项目资金申报、批复程序符合相关管理办法,项目实施手续健全,资金到位占实际资金需求的100%,到位时间及时。项目不存在虚列(套取)总控情况,项目资金支出合理合规,无截留、挤占、超标准、超范围等现象,项目实施单位财务制度健全,会计核算规范;该项目组织机构健全,成立专门的领导小组,且分工明确;为确保项目的顺利实施制定了《2021年遵化市老促会帮扶工作实施方案》,并严格按照方案执行本项目。

经过核实老促会帮扶专项资金及办公费开支合理,工作效果显著。

全市老区重点帮扶村群众满意度很高。

四、绩效评价指标分析

(一)项目决策情况。依据唐老促会字[2011]18号《老区建设帮扶资金使用管理办法》

主要内容:各县(市)区按照唐山市与各县(市)区1:2的配套比例,拨付老区帮扶配套资金,并保障本地老促会正常所需经费的文件要求,唐山拨付我市帮扶资金110万元,我市应配套120万元,扶持31个老区重点村的项目建设。

- (二)项目过程情况。遵化市老促会对全市老区经济建设的配套帮扶资金 120 万元及老促会维持正常运转所需的办公耗材、人员补助、用车等各项开支 23 万元,促进我市老区经济的建设,使我市老区人民早日脱贫。
- (三)项目产出情况。计划扶持老区重点帮扶村 29 个,实际帮扶 31 个;各项任务都按时完成。执行与预算率为 100%。
- (四)项目效益情况。村集体经济年收入增长率为98%。受益人口15000人。宣传绿色生产方式达到100%,项目建成成果98%。

五、考评发现的问题

因项目实施村不清楚拨款程序导致项目完工后没有及时申请验收而造成帮扶资金拨付延后。

六、相关意见与建议:要求老区村项目实施单位所在乡镇主管领导及时指导、帮助。

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室: 社保科

填报时间: 202303

			主管科室	督促整	未完成
项目名称	自评单位	自评结果	核查结果	改情况	原因
+* /□ A ±V.LL			似旦幻术	以用儿	
老促会帮扶 项目专项资金 及办公经费	老干部局	99. 59	99. 59		

注:项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表(2022年度)》相符。

遵化市预算支出项目绩效评价报告

项目名称	老十部支部书记补助		
项目单位	遵化市委老干部局		
主管部门	遵化市委老干部局		
考评类型:			
事前考评□	事中考评□	事后考评☑	
考评方式:			
部门(单位) 绩效自评☑ 财政部	邓门组织考评□	
考评机构:			
中介机构□	部门(单位)考评组☑	财政考评组□	

2023 年 3 月 30 日 遵化市财政局(制)

2022 年度项目支出绩效自评表

金额:万元

项目					 干部支部书记	 补助					/1/6
	部门		遵化市委	· 老干部局		实施单位	Ì.	遵仁	化市委	老干部	17局
				年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分值	执行	亍率	得分
~T =	1 V/2 A	年度资金总额		24	22. 32	22. 32		10	10	00%	10
	资金 元)	其中: 当年财政	拨款	24	22. 32	22. 32		_	10	00%	_
(),	,,,,,	上年结转	资金					_			_
		其他资金						_			_
年度 总体 目标	目标2	:落实老干部生活 :按时足额发放离 常开展。			为,保证支部	目标1完目标2完部党支部	成情况 成情况	· 按时	定老干 足额	·部生活 发放离	退休干
	一级 指标	二级指标		三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	[得	分		原因分 改进措
		数量指标	补助老 ⁻ 量	干部支部书记数 -	≥90人	93 人	10	1	10		补助人 际为 92
		质量指标	补助金统	发放完成率	=100%	100%	10	1	10		
	产出指标	时效指标	及时发放	放率	=100%	98%	9.8	9	. 8		
		成本指标		· 一	=100%	100%	10	1	10		扑助数实 対 22. 2
绩效指标		经济效益 指标	实际补助	助人数	≥90 人	92 人	10	1	10		补助人 际为 92
你		社会效益	项目完成	成 率	=100%	100%	10	1	10		
	24.24	指标									
	数益 指标	生态效益 指标	生态影响	向率	≥98%	≥98%	10	1	10		
		可持续影响指标	实际补助	助人数	≥90 人	92 人	10	1	10		补助人 际为 92
	满意度	服务对象满意 度指标	服务对领	象满意率	≥98%	≥98%	10	1	10		
	指标	/交1百个小	预算执				10		10	-	
			总分	<u> </u>			100	99	9.8		

注: 其中预算执行率固定为 10 分, 其中各项指标 90 分, 总分 100 分。

老干部支部书记补助项目支出绩效自评报告

一、基本情况

(一) 项目概况。(包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。) 项目背景:依据遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形式下离退休干部工作的实施意见》、《关于增加老干部活动有关经费并列入预算的请示的批复》,主要内容:关于增加老干部党支部书记补助并列入预算的请示,主要内容:老干部党支部书记每人每月补助增至200元。

主要内容及实施情况:此项目为老干部局分别于四月和九月两次,各六个月的形式向全市老干部局党总支下属的86个离退休干部党支部的98名支部书记发放工作补助,落实相关政策,保障全市离退休干部党支部的正常运转,加强老干部党支部建设。

资金投入和使用情况:此项目本年度投入 22.32 万元。及时足额发放至每位支部书记手中。

(二)项目绩效目标。(包括总体目标和阶段性目标。)

总体目标: 落实老干部牛活待遇

阶段性目标:按时足额发放离退休干部党支部书记补助,保证支部活动正常开展

二、绩效评价工作开展情况

(一)(绩效评价目的、对象和范围。)绩效评价目的:落实老干部生活待遇。按时足额 发放离退休干部党支部书记补助、保证支部活动正常开展。

评价对象:为老干部局办公室,具体负责该项目实施。

项目编码及	及名称: [13028	121VY17WEXEUEEW	预	算年度: 2022	3	金额单位:万元				
项目编码	13028121VY17	7WEXEUEEWY		 项目名称 	老干部	邻支部书记	! 补助			
	ĭ	页目绩效模板				•				
资金用途	月的形式向全	市老干部局党总		2资金0万元。此项目 干部党支部支部书记						
资金支出	3	月底	6)	月底	10	月底		12 月底		
计划		30		60		90		100		
	目标 1	落实老干部生活待遇。								
绩效目标	目标 2	按时足额发放离	E 0							
			(*************************************			指标值				
一级指标	二级指标 三级指标		绩效指标描述 (指 标内容)	评(扣)分标准	符号	值	单位 (文字 描述)	指标确定依据		
	数量指标	补助老干部支 部书记人数量 (人)	补助老干部支部 书记人数量(人)	按项目完成情况评 分	>	92.00	人	根据年初工作计划安排		
产出指标	质量指标	补助资金发放 完成率(%)	补助资金发放完 成率(%)	按项目完成情况评 分	=	100.00	%	根据年初工作 计划安排		
	时效指标	发放率	发放率	按项目完成情况评 分	=	100.00	%	根据年初工作 计划安排		
	成本指标	预算执行率	预算执行率	按项目完成情况评 分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排		
	可持续影响 指标	实际补助人数	实际补助人数	按项目完成情况评 分	≥	90.00	人	根据年初工作 计划安排		
效益指标	经济效益指 标	社会效益指标	社会效益指标	按项目完成情况评 分	≽	98.00	%	根据年初工作 计划安排		
	社会效益指	项目完成率	项目完成率	按项目完成情况评 分	=	100.00	%	根据年初工作 计划安排		

	生态效益指 标	生态影响	生态影响	按项目完成情况评 分	//	98. 00	%	根据年初工作 计划安排
	服务对象满 意度指标	服务对象满意 度	服务对象满意度	按项目完成情况评 分	>	98. 00	%	根据年初工作计划安排
满意度指 标								

(三) 绩效评价工作过程。

项目	目名称 老干部支部书记补助															
主管	部门		遵化市委	全 老干部局			实施单位	Ĭ	遵化	比市委	老干部	祁局				
				年初预算数	全	:年预算数	全年执行	数分	值	执行		得分				
-AT 13	1 7/m A	年度资金总额		24		22.2	22. 2]	.0	10	0%	10				
	资金 元)	其中: 当年财政	拨款	24		22.2	22. 2	-		10	0%	_				
	1)4)	上年结转					-	_			_					
		其他资金					-				_					
			预期目标	示				实际完	区成情	洞况综 定	述					
年度 总体 目标	目标 1: 落实老干部生活待遇 目标 2: 按时足额发放离退休干部党支部书记补助,保 活动正常开展。 						目标1完成情况:落实老干部生活待 目标2完成情况:按时足额发放离退价 部党支部书记补助,保证支部活动正常 展					退休干				
	一级 指标	二级指标		三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得	分		原因分 改进措					
	产出	数量指标	补助老干部支部书记数 量			≥90 人	92 人	10]	10		补助人 际为 92				
			补助金统	<u></u> 发放完成率		=100%	100%	10	1	10						
•		质量指标	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,													
			及时发放			=100%	98%	10	9	. 8						
/-t-	3840															
绩 效 指						成本指标	预算执行	亍 率		=100%	100%	10]	10		补助数实 22.2万.
标																
<u>}</u>			实际补助	助人数		≥90 人	91 人	10]	10		补助人 际为92				
		1日47小						•			-					
	效益	社会效益	项目完成	战率		=100%	100%	10]	10						
}	指标	指标														
		生态效益	生态影响	向率		≥98%	≥98%	10]	10						
}		指标														
ı		ı	1			I.	I.	1		ı						

		可持续影响指	实际补助人数	≥90 人	93 人	10	10	领取补助人 数实际为93
}		标				<u> </u>		
	满意 服务对象满意		服务对象满意率	≥98%	≥98%	10	10	
	度 指标	度指标						
	•		预算执行率			10	10	·
		·		100	99.8			

注: 其中预算执行率固定为 10 分, 其中各项指标 90 分, 总分 100 分。

三、综合评价情况及评价结论

该项目目标明确,补助人群单一,补助目标均为老干部局党委下属离退休干部党支部书记,符合遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形式下离退休干部工作的实施意见》、《关于增加老干部活动有关经费并列入预算的请示的批复》文件及关于增加老干部党支部书记补助并列入预算的请示,要求,项目补助人员认定,资金申报、批复程序符合相关管理办法,项目实施手续健全,资金到位占实际资金需求的100%,到位时间及时。项目不存在虚列(套取)总控情况,项目资金支出合理合规,无截留、挤占、超标准发放现象,项目实施单位财务制度健全,会计核算规范;该项目组织机构健全,成立专门的领导小组,且分工明确;为确保项目的顺利实施制定了《遵化市委老干部党支部书记补助发放的实施方案》,并严格按照方案执行本项目。

经过核实我老干部局党总支应享受补助的人数为 93 人,全部进行登记整理汇总上报,并经老干部局审核通过, 全部纳入补助发放范围,补助覆盖率 100%。2021 年度计划 发放生活补助 22.2 万元,实际发放生活补助 22.2 万元,补 助金发放率 100%。2022 年应享受政策补贴人员 93 人,实际补助金发放人数 93 人。享受补贴政策人数占应享受补贴政策的 100%。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况。

依据遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形式下离退休干部工作的实施意见》、《关于增加老干部活动有关经费并列入预算的请示的批复》,主要内容:关于增加老干部党支部书记补助并列入预算的请示,主要内容:老干部党支部书记每人每月补助增至200元。

(二) 项目过程情况。

此项目为老干部局分别于四月和九月两次,各六个月的 形式向全市老干部局党总支下属的86个离退休干部党支部 的98名支部书记发放工作补助,落实相关政策,保障全市 离退休干部党支部的正常运转,加强老干部党支部建设。

(三)项目产出情况。

享受补助人群工作情况得到改善情况,因任职老干部党支部书记需要走访、联系老干部,并传达文件和会议精神,从而产生一些通讯、交通开支,工作补助保障这些工作的正常开展。

(四)项目效益情况。

补助金标准随着物价上涨已明显偏低,今年已上涨,各位老干部党支部书记对发放的补助满意度很高。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

- 六、有关建议
- 七、其他需要说明的问题

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室: 社保科

填报时间: 202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室	督促整	未完成
	ди — ш		核查结果	改情况	原因
老干部支部 书记补助	老干部局	99.8	99.8		

注:项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表(2022年度)》相符。

遵化市预算支出项目绩效评价报告

2023 年 3 月 30 日 遵化市财政局(制)

2022 年度项目支出绩效自评表

金额:万元

币目	1夕粉			छं	休干部遗属医	(早, 弗)				亚 切;	万元
项目名称 主管部门			遵化市委	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	四 四 四 四 四 四 四 四 四 四 四 四 四 四 四 四 四 四 四	来页 字施单位	i l	-	上市委	老干部	部局
	HPI J		~ <u>~</u>	年初预算数	全年预算数	全年执行		 分值		宁 率	得分
		年度资金总额		4	2.63	2.63		10		00%	10
	资金 == \	其中: 当年财政	拨款	4	2.63	2.63		10	10	00%	10
(<i>)</i> ,	5元)	上年结转	资金					_			_
		其他资金						_			_
			预期目标	示			实际	完成情	 祝综	述	
年度 总体 目标		:落实老干部各项 :保证无工资收入		。 故离休干部配偶正常医保报销。		目标1完成情目标2完成情 目标2完成情 离休干部配偶		: 保证	无工	资收入	
	一级 指标	二级指标		三级指标		实际 完成值	分 值	得:	分		原因分 改进措
	产出指标	数量指标		口参加基本医疗 数保险人数	デ ≥126 人	103 人	10	8. 1	.75		人数为 6 人
		质量指标	受益人数	数比率	=100%	100%	10	10	0		
		时效指标	工作完成	龙时限	=100%	100%	10	10	0		
		成本指标	预算执行	一 一 -	≥98%	100%	10	10	0		
绩 效 指		经济效益 指标	提高效益	率	≥98%	≥98%	10	10	0		
标	数 关	社会效益 指标	社会影响	向力	≥98%	≥98%	10	10	0		
	效益 指标	生态效益 指标	生态效益	益指标	≥98%	≥98%	10	10	0		
		可持续影响指 标		- 口满意度 -	≥98%	≥98%	10	10	0		
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	受益群/	众满意度	≥98%	≥98%	10	10	0		
	111/11		····· 预算执 ²	行率			10	10	0		
			总分				100	98.	17		

注: 其中预算执行率固定为 10 分, 其中各项指标 90 分, 总分 100 分。

一、基本情况

(一)项目概况。

项目背景:依据遵老干字[2008]8号《关于落实离休干部有关待遇的通知》,相关内容:对无工资收入的已故离休干部的配偶,全部纳入我市城镇居民基本医疗保险,个人需缴纳的医疗保险费由市财政每年划拔给医疗保险部门。

主要内容及实施情况:按照医保局关于城镇居民医疗保险缴费规定的要求及时间,对我市各相关单位下发通知,汇总各单位上报的无工资收入的已故离休干部的配偶名单,报医保局参加医疗保险。

资金投入和使用情况:此项目本年度投入2.63万元。保证了参保人员的正常医保报销。

(二)项目绩效目标。

总体目标:落实老干部各项待遇。

阶段性目标:保证无工资收入的已故离休干部配偶正常医保报销。

二、绩效评价工作开展情况

(一)绩效评价目的:用于本年度为无工资收入已故离休干部配偶上医保,由我单位保健科根据全市各单位报送的符合条件的人员情况登记表审核确定全市的已故离休干部配偶人数,落实为无工资收入已故离休干部配偶免费入医保的政策要求,按医保部门要求按时交纳医保费用。

对象和范围。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等。

序号	项目编码及	名称: [13028121WQDZV5515HXZP]离休干部遗属医仍	预算年度: 2022	金额单位:万元		
3	项目编码	13028121WQDZV5515HXZP	项目名称	离休干部遗属医保费		
4		项目绩效模板				
5	资金用途	预算数 5 万元。其中: 财政资金 4 万元,其他资金 4 5 3 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	金0万元。为全市各	中位无工资收入的	的已故离休干部配偶缴	

6	资金支出	3	3月底	6 月	月底	10	月底	12 月底		
7	计划		30		60		90		100	
8		目标1	落实老干部各项	待遇。						
9	绩效目标	目标 2	保证无工资收入	工资收入的己故离休干部配偶正常医保报销。						
10										
11	ter like i		- Arr Ha I				指标值	Ĭ	指标确定	
12	一级指标	二级指标	三级指标	(指标内容)	评(扣)分标准	符号	值	单位(文 字描述)	依据	
13		数量指标	资助人口参加 基本医疗保险 人数	资助人口参加基 本医疗保险人数	按项目完成情况 评分	\Rightarrow	126.00	人	根据年初 工作计划 安排	
14	÷	质量指标	受益人数比率	受益人数比率	按项目完成情况 评分	=	100.00	%	根据年初 工作计划 安排	
15	产出指标	时效指标	工作完成时限	工作完成时限	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初 工作计划 安排	
16		成本指标	预算执行率	预算执行率	按项目完成情况评分	≽	98.00	%	根据年初 工作计划 安排	
17		可持续影 响指标	受益人口满意 度	受益人口满意度	按项目完成情况 评分	\Rightarrow	98.00	%	根据年初 工作计划 安排	
18	M. Ac. He 1→	经济效益 指标	提高效率	提高效率	按项目完成情况评分	>	98.00	%	根据年初 工作计划 安排	
19	效益指标	社会效益指标	社会影响力	社会影响力	按项目完成情况评分	>	98.00	%	根据年初 工作计划 安排	
20		生态效益指标	生态效益指标	生态效益指标	接项目完成情况评分	>	98.00	%	根据年初 工作计划 安排	
21	满意度指 标	服务对象 满意度指 标	受益群众满意度	受益群众满意度	接项目完成情况评分	>	98.00	%	根据年初 工作计划 安排	
22	121									

(三) 绩效评价工作过程。

金额:万元

项目	名称			离	休干	一部遗属医值	 呆费					
	部门		遵化市委	老干部局			实施单位	Ĭ	遵体	上市委	老干部	部局
				年初预算数	全	年预算数	全年执行	数	分值	执行	行率	得分
~at H	1 <i>2/1</i> 21 /5	年度资金总额		4		2.63	2.63		10	10	00%	10
	资金 元)	其中: 当年财政	拨款	4		2.63	2.63		10	10	00%	10
	1)4)	上年结转	资金						_			
		其他资金							_			_
左京			预期目标	示					完成情			
年度 总体 目标		· 落实老干部各项 · 保证无工资收入	待遇。 的已故离休干部配偶正常医保报销。			保报销。	目标1完成情况:落实老干部名目标2完成情况:保证无工资收离休干部配偶正常医保报销。				资收入	
	一级 指标	二级指标		三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分 值	得	分		原因分:改进措
	,	数量指标		口参加基本医疗 数保险人数	ř	≥126 人	76 人	10	8. 1	75		人数为 6 人
	产出指标	质量指标	受益人数	数比率	-	=100%	100%	10	10)		
		时效指标	工作完成时限			=100%	100%	10	10)		
		成本指标	预算执行	亍 率	-	≥98%	100%	10	10)		
绩效		经济效益	提高效率	<u></u>		≥98%	≥98%	10	10)		
指		指标										
标		社会效益	社会影响	向力 ·		≥98%	≥98%	10	10)		
	效益	指标							 			
	指标	生态效益 指标	生态效益	益指标		≥98%	≥98%	10	10)		
		可持续影响指	受益人口	口满意度		≥98%	≥98%	10	10)		
		标										
	满意度	服务对象满意	受益群為	众满意度	•	≥98%	≥98%	10	10)		
	指标	度指标							+	•		-
				 行率			<u> </u>	10	10)		
			总分					100	98.	17		

注: 其中预算执行率固定为 10 分, 其中各项指标 90 分, 总分 100 分。

三、综合评价情况及评价结论

经过核实我全市应享受此待遇的人数为76人,全部进行登记整理汇总上报,并经老干部局审核通过,全部纳入上医保范围,覆盖率100%。

享受此待遇人群生活情况得到改善,减轻了她们的负担,满意度很高。

四、绩效评价指标分析

(一)项目决策情况。

依据遵老干字[2008]8号《关于落实离休干部有关待遇的通知》,相关内容:对无工资收入的已故离休干部的配偶,全部纳入我市城镇居民基本医疗保险,个人需缴纳的医疗保险费由市财政每年划拔给医疗保险部门。

(二)项目过程情况。

按照医保局关于城镇居民医疗保险缴费规定的要求及时间,对我市各相关单位下发通知,汇总各单位上报的无工资收入的已故离休干部的配偶名单,报医保局参加医疗保险。

(三)项目产出情况。

对无工资收入的已故离休干部的配偶,全部纳入我市城镇居民基本医疗保险,享受此待遇的76人全部纳入城镇医疗保险。

(四)项目效益情况。

享受此待遇人群生活情况得到改善,减轻了她们的负担,满意度很高。

五、主要经验及做法:及时下发通知,主动联系相关老干部干事,力求做到应保尽保。 存在的问题:个别单位不能及时上报。

原因分析: 老干部干事轮换较快, 导致业务不熟练。

六、有关建议

七、其他需要说明的问题

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室: 社保科

填报时间: 202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室	督促整	未完成
			核查结果	改情况	原因
离休干部遗 属医保费	老干部局	98. 17	98. 17		

注:项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表(2022年度)》相符。

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室: 社保科

填报时间: 202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室	督促整	未完成
	日好手匹	日口知木	核查结果	改情况	原因
老干部局各类慰 问救助资金	老干部局	99. 36			
关心下一代专项 工作经费	老干部局	97. 54			
老促会帮扶项目 专项资金及办公 经费	老干部局	99. 59			
离休干部遗属医 保费	老干部局	98. 17			
老干部支部书记 补助	老干部局	99.8			

注:项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表(2022年度)》相符。