

遵化市委老干部局
2022 年预算支出项目绩效评价报告

实施单位：遵化市委老干部局

2022 年度项目绩效评价报告目录

序号	项目名称
1	老干部局各类慰问救助资金
2	关心下一代专项工作经费
3	老促会帮扶项目专项资金及办公经费
4	老干部支部书记补助
5	离休干部遗属医保费
6	
7	
8	
9	

遵化市预算支出项目绩效评价报告

项目名称 老干部局各类慰问救助资金

项目单位 遵化市委老干部局

主管部门 遵化市委老干部局

考评类型：

事前考评 ☐ 事中考评 ☐ 事后考评 ☒

考评方式：

部门（单位）绩效自评 ☒ 财政部门组织考评 ☐

考评机构：

中介机构 ☐ 部门（单位）考评组 ☒ 财政考评组 ☐

2023 年 3 月 30 日

遵化市财政局（制）

2022 年度项目支出绩效自评表

金额：万元

项目名称		老干部局各类慰问救助资金							
主管部门					实施单位				
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	22	22	21.71	10	98.68%	9.87	
		其中：当年财政拨款				—		—	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况综述				
	目标 1：为发扬我党关心、尊重、爱护老干部的优良传统。				目标 1 完成情况：为发扬我党关心、尊重、爱护老干部的优良传统。				
	目标 2：为了更好落实离退休干部的政治待遇。				目标 2 完成情况：为了更好落实离退休干部的政治待遇。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量指标	老人节、春节慰问人数		≥380	368	10	9.68	
		质量指标	慰问品发放率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	慰问工作及时率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算执行率		=100%	100%	10	10	
	效益 指标	经济效益 指标	实际慰问放人数		≥380	368	10	9.68	
		社会效益 指标			=100%	=100%	10	10	
		生态效益 指标			≥98%	≥98%	10	10	
		可持续影响指 标			≥98%	≥98%	10	10	
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标			≥98%	≥98%	10	10	
预算执行率						10	10		
总分						100	99.36		

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

附件 2

项目支出绩效自评报告文本格式

一、基本情况

（一）项目概况。

为本年度老人节及春节期间我局管理的离退休干部、离退休干部遗属和县级实职离退休干部发放慰问品，并分二组，各由一名局领导带队入户进行走访慰问，实地查看老干部的生活情况，为他们送去组织的温暖，体现组织对老干部们的关怀。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

为发扬我党关心、尊重、爱护老干部的优良传统，为了更好地落实离退休干部的政治待遇。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

该项目目标明确，慰问及救助对象为老干部，符合遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的实施意见》、《中共遵化市委老干部局春节慰问经费并列入预算的请示的批复》文件要求，项目慰问补助人员认定，资金申报、批复程序符合相关管理办法，项目实施手续健全，资金到位占实际资金需求的100%，到位时间及时。项目不存在虚列（套取）总控情况，项目资金支出合理合规，无截留、挤占、超标准发放现象，项目实施单位财务制

度健全，会计核算规范；该项目组织机构健全，成立专门的领导小组，且分工明确。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准。

项目编码及名称：[1302812127XBC77H37XT3]老干部局各类慰问救助资金					预算年度：2022		金额单位：万元		
项目编码		1302812127XBC77H37XT3			项目名称		老干部局各类慰问救助资金		
项目绩效模板									
资金用途		预算数 22 万元。其中：财政资金 22 万元，其他资金 0 万元。主要用于老人节、春节前后慰问离退休干部,为他们购置慰问品并发放困难补助,老干部局分三组,并由局级领导带队,深入离休干部家中进行探望和慰问,落实离退休干部生活待遇。							
资金支出计划		3 月底		6 月底		10 月底		12 月底	
		30		60		90		100	
绩效目标		目标 1	全面落实离退休干部的生活待遇，对所有直接和代管理的老干部进行入户慰问。						
		目标 2	对全市生活有困难的老干部进行慰问救助，让他们感受到组织的温暖。						
一级指标		二级指标	三级指标	绩效指标描述（指标内容）	评（扣）分标准	指标值			指标确定依据
						符号	值	单位（文字描述）	
产出指标		数量指标	年度慰问救助数量	年度慰问救助人数	按项目完成情况评分	≥	380.00	人	根据年初工作计划安排
		质量指标	全市困难离退休干部救助率	全市困难离退休干部救助率	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
		时效指标	慰问金到位及时率（%）	慰问金到位及时率（%）	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
		成本指标	项目实际支出是否	项目实际支出是否控制在预算内	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排

		控制在预算内						
效益指标	可持续影响指标	老干部经费保障覆盖率	老干部经费保障覆盖率	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排
	经济效益指标	增强影响力	增强影响力	按项目完成情况评分	文字描述		社会影响力持续增强	遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的实施意见》、关于双节慰问经费并列入预算的请示
	社会效益指标	资金的使用效率	资金的使用效率	按项目完成情况评分	文字描述		资金使用效率最大化	遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的实施意见》、关于双节慰问经费并列入预算的请示
	生态效益指标	受益总人数	受益总人数	按项目完成情况评分	≥	380.00	人	根据年初工作计划安排
满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	离退休干部满意度	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排

（三）绩效评价工作过程。

金额：万元

项目名称		老干部局各类慰问救助资金						
主管部门					实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	22	22	21.71	10	98.68%	9.87	
	其中：当年财政拨款				—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况综述				
	目标 1： 目标 2：				目标 1 完成情况： 目标 2 完成情况：			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措
	产出指标	数量指标	老人节、春节慰问人数	≥380	368	10	9.68	
		质量指标	慰问品发放率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	慰问工作及时率	=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算执行率	=100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益指标	实际慰问放人数	≥380	368	10	9.68	
		社会效益指标		=100%	=100%	10	10	
		生态效益指标		≥98%	≥98%	10	10	
		可持续影响指标		≥98%	≥98%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标		≥98%	≥98%	10	10	
预算执行率						10	9.9	
总分						100	99.36	

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

三、综合评价情况及评价结论

该项目目标明确，慰问为离退休干部，符合遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的实施意见》、《中共遵化市委老干部局春节慰问经费并列入预算的请示的批复》文件要求，项目慰问人员认定，资金申报、批复程序符合相关管理办法，项目实施手续健全，资金到位占实际资金需求的100%，到位时间及时。项目不存在虚列（套取）总控情况，项目资金支出合理合规，无截留、挤占、超标准发放现象，项目实施单位财务制度健全，

会计核算规范；该项目组织机构健全。

四、绩效评价指标分析

经过核实我局慰问人数为 368 人，全部进行登记整理汇总上报，并经老干部局审核通过，补助覆盖率和利用率 100%。2022 年应享受慰问人员 368 人，实际慰问人数 368 人。慰问人数占应慰问人数的 100%。受慰问老干部的满意度很高。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

我局成立了二个慰问工作小组，二位局长亲自带队，对我局管理的离退休干部、离休干部遗属和县级实职离退休干部，逐一进行了慰问。在走访慰问过程中，每位领导都充分肯定了老干部们在职期间的突出工作，他们在退休后仍然心系我市发展、建言献策，为我市的发展做出了积极贡献，是我们应该尊重和学习的榜样，衷心祝愿老干部们节日快乐、健康安好、万事如意！老干部们脸上洋溢着幸福的笑容，对在职领导的关怀表示衷心的感谢。

六、有关建议

1. 目前离休干部标准不低于 200 元/人，退休干部不低于 120 元/人，慰问标准普遍偏低，可适当提高离退休慰问标准。2. 确保及时足额发放慰问费

七、其他需要说明的问题

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室： 社保科

填报时间： 202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室 核查结果	督促整 改情况	未完成 原因
老干部局各 类慰问救助资 金	老干部局	99.36	99.36		

注：项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表（2022年度）》相符。

遵化市预算支出项目绩效评价报告

项目名称 关心下一代专项工作经费项目

项目单位 遵化市委老干部局

主管部门 遵化市委老干部局

考评类型：

事前考评 ☐ 事中考评 ☐ 事后考评 ☒

考评方式：

部门（单位）绩效自评 ☒ 财政部门组织考评 ☐

考评机构：

中介机构 ☐ 部门（单位）考评组 ☒ 财政考评组 ☐

2023 年 3 月 30 日

遵化市财政局（制）

2022 年度项目支出绩效自评表

金额：万元

项目名称		关心下一代工作专项工作经费							
主管部门		遵化市委老干部局			实施单位	遵化市委老干部局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	8	1.46	1.46	10	100%	10	
		其中：当年财政拨款	8	1.46	1.46	—		—	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况综述				
	保障我市关心下一代工作正常开展，促进广大青少年的健康成长；组织广大“五老”对青少年开展关心、关爱、教育活动；开展家长学校工作，面向全社会进行青少年家庭教育活动。				完成了全年各项工作任务，到达了预期目标，为我市的青少年健康成长，为我市创建全国文明城做出了积极而应有的贡献。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施
	产出 指标	数量指标	组织开展活动次数		≥4	6	10	10	
		质量指标	年度工作任务计划完成率		≥98%	90%	10	9.18	
		时效指标	年度工作任务完成率		≥98%	100%	10	10	
		成本指标	预算资金完成率		≥98%	100%	10	10	
	效益 指标	经济效益 指标	项目完成率		≥98%	90%	10	9.18	
									
		社会效益 指标	直接间接受益总数		≥98%	100%	10	10	
		生态效益 指标	项目完成率		≥98%	100%	10	10	
		可持续影响指 标	参加活动总人数		≥5000	6000	10	10	
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	年度项目完成率		98%≥	90%	10	9.18	
									
预算执行率						10	10		
总 分						100	97.54		

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

2022 年度项目支出自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

用于本年度关心下一代工作委员会的各项活动开支，包括：按月支付各类办公开支、外出宣讲活动开支、外出雇佣人员补助、用车、援助全市各家教基地开支、购置家教书籍资料等各项开支，加强全市未成年人身心健康，使他们开心、健康的成长。

（二）项目绩效目标

保障了我市关心下一代工作正常开展，各项活动按质按量开展，促进了广大青少年的健康成长。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。该项目体系目标明确，工作目标为全市青少年儿童，符合遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的实施意见》进一步加强对青少年的关心教育工作、《关于关工委工作经费并列入预算的请示的批复》要求，项目资金申报、批复程序符合相关管理办法，项目实施手续健全，资金到位占实际资金需求的 100%，到位时间及时。项目不存在虚列（套取）总控情况，项目资金支出合理合规，无截留、挤占、超标准、超范围等现象，项目实施单位财务制度健全，会计核算规范；该项目组织机构健全，成立专门的领导小组，且分工明确；为确保项目的顺利实施制定了《遵化市关心下一代工作委员会 2021 年工作要点》，并严格按照要点执行本项目。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评

价标准。

项目编码及名称：[13028121B8NWGS5TG8S17]关心下一代专项工作经费					预算年度：2022		金额单位：万元	
项目编码	13028121B8NWGS5TG8S17			项目名称	关心下一代专项工作经费			
项目绩效模板								
资金用途	预算数 8 万元。其中：财政资金 8 万元，其他资金 0 万元。用于本年度关心下一代工作委员会的各项活动开支，包括：按月支付各类办公开支、外出宣讲活动开支、外出雇佣人员补助、用车、援助全市各家教基地开支、购置家教书籍资料等各项开支，加强全市未成年人身心健康，使他们开心、健康的成长。							
资金支出计划	3 月底		6 月底		10 月底		12 月底	
	30		60		90		100	
绩效目标	目标 1	保障我市关心下一代工作正常开展，促进我市青少年儿童的健康成长。						
	目标 2	组织五老人员参加对青少年的关心、指导、教育工作，开办家长学校，为全社会进行青少年家庭教育的指导工作。						
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述（指标内容）	评（扣）分标准	指标值			指标确定依据
					符号	值	单位（文字描述）	
产出指标	数量指标	组织开展家教宣传活动次数	组织开展家教宣传活动次数	按项目完成情况评分	≥	4. 00	次	根据年初工作计划安排
	质量指标	年度工作任务计划完成率	年度工作任务计划完成率	按项目完成情况评分	≥	98. 00	%	根据年初工作计划安排
	时效指标	工作任务完成及时率	工作任务完成及时率	按项目完成情况评分	≥	98. 00	%	根据年初工作计划安排
	成本指标	按预算资金完成率	按预算资金完成率	按项目完成情况评分	=	100. 00	%	根据年初工作计划安排
效益指标	可持续影响指标	活动参加人数	活动参加人数	按项目完成情况评分	≥	2600. 00	人	根据年初工作

								计划安排
	经济效益指标	提高效率	提高效率	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
	社会效益指标	直接、间接总受益人数	直接、间接总受益人数	按项目完成情况评分	≥	5000.00	人	根据年初工作计划安排
	生态效益指标	生态效益指标	生态效益指标	按项目完成情况评分	≥	90.00	%	根据年初工作计划安排
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排

(三) 绩效评价工作过程。

金额：万元

项目名称		关心下一代工作专项工作经费						
主管部门		遵化市委老干部局			实施单位	遵化市委老干部局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	8	1.46	1.46	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	8	1.46	1.46	—		—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标		预期目标			实际完成情况综述			
		保障我市关心下一代工作正常开展，促进广大青少年的健康成长；组织广大“五老”对青少年开展关心、关爱、教育活动；开展家长学校工作，面向全社会进行青少年家庭教育活动。			完成了全年各项工作任务，到达了预期目标，为我市的青少年健康成长，为我市创建全国文明城市做出了积极而应有的贡献。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织开展活动次数	≥4	6	10	10	
		质量指标	年度工作任务计划完成率	≥98%	90%	10	9.18	

		时效指标	年度工作任务完成率	≥98%	100%	10	10	
		成本指标	预算资金完成率	≥98%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益指标	项目完成率	≥98%	90%	10	9.18	
								
		社会效益指标	直接间接受益总数	≥98%	100%	10	10	
		生态效益指标	项目完成率	≥98%	100%	10	10	
		可持续影响指标	参加活动总人数	≥5000	6000	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	年度项目完成率	98%≥	90%	10	9.18	
								
预算执行率						10	10	
总 分						100	97.54	

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

三、综合评价情况及评价结论

经过核实关心下一代工作委员会的各项活动开支，包括：按月支付各类办公开支、外出宣讲活动开支、外出雇佣人员补助、用车、援助全市各家教基地开支、购置家教书籍资料等各项开支合理，工作效果显著。关心下一代工作对象满意度较高。

四、绩效评价指标分析

综合全年运行情况分析，绩效指标设置基本合理，项目决策科学，项目过程无梗阻现象，项目产出基本达到了预期目的，项目效益较为明显，对于我市关心下一代工作正常开展，促进全市广大青少年健康成长发挥了积极作用，为创建我市创建全国文明城做出了贡献。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法。

1、市关工委领导高度重视，上下一心，通力合作。
2、认真倾听广大“五老”的心声和呼声，急老同志所急，想青少年所想之所想。3、与财务工作人员勤奋努力，息息相关。

（二）考评发现的问题。经考评发现关心下一代专项工作的覆盖面有待进一步提高，不能全面照顾更多青少年的需要。

六、有关建议

建议：1、适当提高工作经费标准，在经费有限的情况下把工作做的更充分，覆盖面更大。2、进一步简化审批手续，运转高效。3、经费拨付及时到位，确保工作更好开展。

2023年3月31日

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室： 社保科

填报时间： 202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室 核查结果	督促整 改情况	未完成 原因
关心下一代 工作专项工作 经费	老干部局	97.54	97.54		

注：项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表（2022年度）》相符。

遵化市预算支出项目绩效评价报告

项目名称 老促会帮扶项目专项资金及办公经费项目

项目单位 遵化市委老干部局

主管部门 遵化市委老干部局

考评类型：

事前考评 ☐ 事中考评 ☐ 事后考评 ☒

考评方式：

部门（单位）绩效自评 ☒ 财政部门组织考评 ☐

考评机构：

中介机构 ☐ 部门（单位）考评组 ☒ 财政考评组 ☐

2023 年 3 月 30 日

遵化市财政局（制）

2022 年度项目支出绩效自评表

金额：万元

项目名称		老促会帮扶项目专项资金及办公经费						
主管部门		遵化市委老干部局			实施单位	遵化市委老干部局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	143	142.33	142.33	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	143	142.33	142.33	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况综述				
	目标 1：保障老区经济建设帮扶项目高质量的正常完工 目标 2：促进全市个老区帮扶村的经济的发展，增加老区人民收入			目标 1 完成情况： 目标 2 完成情况：				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量指标	指标 1：扶持老区村重点村数量	≥29 个	31 个	10	10	根据年初工作计划安排
		质量指标	指标 1：帮扶项目验收合格率	≥100%	100%	10	10	根据年初工作计划安排
		时效指标	指标 1：各项任务完成及时率	≥98%	94%	10	9.5 9	根据年初工作计划安排
		成本指标	指标 1：预算执行率	=100%	100%	10	10	根据年初工作计划安排
	效益 指标	经济效益指标	指标 1：村集体经济年收入增长率	≥98%	98%	10	10	根据年初工作计划安排
		社会效益指标	指标 1：受益人口	≥10000	15000 人	10	10	根据年初工作计划安排
		生态效益指标	指标 1：宣传绿色生产方式	≥100%	100%	10	10	根据年初工作计划安排
		可持续影响指标	指标 1：项目建成成果	≥98%	98%	10	10	根据年初工作计划安排
	满意度 指标	服务对象满意度指标	指标 1：受益人口满意度	≥98%	100%	10	10	根据年初工作计划安排
预算执行率						10	10	
总分						100	99.59	

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

项目支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目概况

用于本年度遵化市老促会全市对老区经济建设的配套帮扶资金 120 万元及老促会维持正常运转所需的办公耗材、人员补助、用车等各项开支 23 万元，促进我市老区经济的建设，使我市老区人民早日脱贫。

此项目的依据文件为：
唐老促会字[2011]18 号《老区建设帮扶资金使用管理办法》主要内容：各县（市）区按照唐山市与各县（市）区 1：2 的配套比例，拨付老区帮扶配套资金，并保障本地老促会正常所需经费的文件要求，唐山拨付我市帮扶资金 110 万元，我市应配套 120 万元加老促会办公经费 23 万元。

资金需求：共需资金 143 万元。

（二）项目绩效目标。保障老区经济建设帮扶项目高质量的正常完工。促进全市老区帮扶村的经济发展，增加老区人民收入。

二、绩效评价工作开展情况

（一）（绩效评价目的、对象和范围）绩效评价目的：保障老区经济建设帮扶项目高质量的正常完工。促进全市老区帮扶村的经济发展，增加老区人民收入。

评价对象：全市老区重点帮扶村。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

项目编码及名称：[13028121Z7H4K4EHQ1T0G]老促会帮扶项目专项资金及办公经费					预算年度：2022		金额单位：万元	
项目编码	13028121Z7H4K4EHQ1T0G			项目名称	老促会帮扶项目专项资金及办公经费			
项目绩效模板								
资金用途	预算数 143 万元。其中：财政资金 143 万元，其他资金 0 万元。用于本年度遵化市老促会全市老区经济建设的配套帮扶资金 120 万元及老促会维持正常运转所需的办公耗材、人员补助、用车等各项开支 23 万元，促进我市老区经济的建设，使我市老区人民早日脱贫。							
资金支出计划	3 月底	3 月底	6 月底	6 月底	10 月底	9 月底	12 月底	12 月底
	30		60		90		100	
绩效目标	目标 1	保障老区经济建设帮扶项目高质量的正常完工。						
	目标 2	促进全市各老区帮扶村的经济发展，增加老区人民收入。						
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述 (指标内容)	评（扣）分标准	指标值			指标确定依据

		三级指标	三级指标		符号	值	单位 (文字描述)	三级指标
产出指标	数量指标	扶持老区村重点村数量	扶持老区村重点村数量	按项目完成情况评分	≥	26.00	个	根据年初工作计划安排
	质量指标	帮扶项目（工程）验收合格率	帮扶项目（工程）验收合格率	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
	时效指标	各项任务完成及时率（%）	各项任务完成及时率（%）	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
	成本指标	预算执行率	预算执行率	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排
效益指标	可持续影响指标	项目建成效果	项目建成效果	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
	经济效益指标	村集体经济年收入增长率	村集体经济年收入增长率	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
	社会效益指标	受益人口数	受益人口数	按项目完成情况评分	≥	10000.00	人	根据年初工作计划安排
	生态效益指标	宣传绿色生产方式	宣传绿色生产方式	按项目完成情况评分	≥	100.00	%	根据年初工作计划安排
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人口满意度	受益人口满意度	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排

（三）绩效评价工作过程。

金额：万元

项目名称	老促会帮扶项目专项资金及办公经费						
主管部门	遵化市委老干部局			实施单位	遵化市委老干部局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	143	142.33	142.33	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	143	142.33	142.33	—		—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目	预期目标			实际完成情况综述			

标	目标 1: 保障老区经济建设帮扶项目高质量的正常完工 目标 2: 促进全市个老区帮扶村的经济发展, 增加老区人民收入				目标 1 完成情况: 目标 2 完成情况:			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	指标 1: 扶持老区村重点村数量	≥29 个	31 个	10	10	根据年初工作计划安排
		质量指标	指标 1: 帮扶项目验收合格率	≥100%	100%	10	10	根据年初工作计划安排
		时效指标	指标 1: 各项任务完成及时率	≥98%	94%	10	9.59	根据年初工作计划安排
		成本指标	指标 1: 预算执行率	=100%	100%	10	10	根据年初工作计划安排
	效益指标	经济效益指标	指标 1: 村集体经济年收入增长率	≥98%	98%	10	10	根据年初工作计划安排
		社会效益指标	指标 1: 受益人口	≥10000	15000 人	10	10	根据年初工作计划安排
		生态效益指标	指标 1: 宣传绿色生产方式	≥100%	100%	10	10	根据年初工作计划安排
		可持续影响指标	指标 1: 项目建成成果	≥98%	98%	10	10	根据年初工作计划安排
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 受益人口满意度	≥98%	100%	10	10	根据年初工作计划安排
预算执行率						10	10	
总分						100	99.59	

注: 其中预算执行率固定为 10 分, 其中各项指标 90 分, 总分 100 分。

三、综合评价情况记评价结论

该项目目标明确, 工作目标为老区重点帮扶村, 符合唐老促会字[2011]18 号《老区建设帮扶资金使用管理办法》要求, 项目资金申报、批复程序符合相关管理办法, 项目实施手续健全, 资金到位占实际资金需求的 100%, 到位时间及时。项目不存在虚列(套取)总控情况, 项目资金支出合理合规, 无截留、挤占、超标准、超范围等现象, 项目实施单位财务制度健全, 会计核算规范; 该项目组织机构健全, 成立专门的领导小组, 且分工明确; 为确保项目的顺利实施制定了《2021 年遵化市老促会帮扶工作实施方案》, 并严格按照方案执行本项目。

经过核实老促会帮扶专项资金及办公费开支合理, 工作效果显著。

全市老区重点帮扶村群众满意度很高。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况。依据唐老促会字[2011]18 号《老区建设帮扶资金使用管理办法》

主要内容：各县（市）区按照唐山市与各县（市）区 1：2 的配套比例，拨付老区帮扶配套资金，并保障本地老促会正常所需经费的文件要求，唐山拨付我市帮扶资金 110 万元，我市应配套 120 万元，扶持 31 个老区重点村的项目建设。

（二）项目过程情况。遵化市老促会对全市老区经济建设的配套帮扶资金 120 万元及老促会维持正常运转所需的办公耗材、人员补助、用车等各项开支 23 万元，促进我市老区经济的建设，使我市老区人民早日脱贫。

（三）项目产出情况。计划扶持老区重点帮扶村 29 个，实际帮扶 31 个；各项任务都按时完成。执行与预算率为 100%。

（四）项目效益情况。村集体经济年收入增长率为 98%。受益人口 15000 人。宣传绿色生产方式达到 100%，项目建成成果 98%。

五、考评发现的问题

因项目实施村不清楚拨款程序导致项目完工后没有及时申请验收而造成帮扶资金拨付延后。

六、相关意见与建议：要求老区村项目实施单位所在乡镇主管领导及时指导、帮助。

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室： 社保科

填报时间： 202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室 核查结果	督促整 改情况	未完成 原因
老促会帮扶 项目专项资金 及办公经费	老干部局	99.59	99.59		

注：项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表（2022年度）》相符。

遵化市预算支出项目绩效评价报告

项目名称 老干部支部书记补助
项目单位 遵化市委老干部局
主管部门 遵化市委老干部局

考评类型：

事前考评 ☐ 事中考评 ☐ 事后考评 ☒

考评方式：

部门（单位）绩效自评 ☒ 财政部门组织考评 ☐

考评机构：

中介机构 ☐ 部门（单位）考评组 ☒ 财政考评组 ☐

2023 年 3 月 30 日

遵化市财政局（制）

2022 年度项目支出绩效自评表

金额：万元

项目名称		老干部支部书记补助							
主管部门		遵化市委老干部局			实施单位	遵化市委老干部局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	24	22.32	22.32	10	100%	10	
		其中：当年财政拨款	24	22.32	22.32	—	100%	—	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况综述				
	目标 1：落实老干部生活待遇 目标 2：按时足额发放离退休干部党支部书记补助，保证支部活动正常开展。				目标 1 完成情况：落实老干部生活待遇 目标 2 完成情况：按时足额发放离退休干部党支部书记补助，保证支部活动正常开展。				
									
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量指标	补助老干部支部书记数 量		≥90 人	93 人	10	10	领取补助人 数实际为 92
		质量指标	补助金发放完成率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	及时发放率		=100%	98%	9.8	9.8	
		成本指标	预算执行率		=100%	100%	10	10	领取补助数实 际为 22.2
	效益 指标	经济效益 指标	实际补助人数		≥90 人	92 人	10	10	领取补助人 数实际为 92
		社会效益 指标	项目完成率		=100%	100%	10	10	
		生态效益 指标	生态影响率		≥98%	≥98%	10	10	
		可持续影响指 标	实际补助人数		≥90 人	92 人	10	10	领取补助人 数实际为 92
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意率		≥98%	≥98%	10	10	
预算执行率						10	10		
总分						100	99.8		

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

老干部支部书记补助项目支出绩效自评报告

一、基本情况

(一) 项目概况。(包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。)

项目背景：依据遵组发[2010]5号《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的实施意见》、《关于增加老干部活动有关经费并列入预算的请示的批复》，主要内容：关于增加老干部党支部书记补助并列入预算的请示，主要内容：老干部党支部书记每人每月补助增至200元。

主要内容及实施情况：此项目为老干部局分别于四月和九月两次，各六个月的形式向全市老干部局党总支下属的86个离退休干部党支部的98名支部书记发放工作补助，落实相关政策，保障全市离退休干部党支部的正常运转，加强老干部党支部建设。

资金投入和使用情况：此项目本年度投入22.32万元。及时足额发放至每位支部书记手中。

(二) 项目绩效目标。(包括总体目标和阶段性目标。)

总体目标：落实老干部生活待遇

阶段性目标：按时足额发放离退休干部党支部书记补助，保证支部活动正常开展

二、绩效评价工作开展情况

(一) (绩效评价目的、对象和范围。)绩效评价目的：落实老干部生活待遇。按时足额发放离退休干部党支部书记补助，保证支部活动正常开展。

评价对象：为老干部局办公室，具体负责该项目实施。

(三) 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

项目编码及名称：[13028121VY17WEXEUEEWY]老干部支部书记补助					预算年度： 2022		金额单位：万元	
项目编码	13028121VY17WEXEUEEWY			项目名称	老干部支部书记补助			
项目绩效模板								
资金用途	预算数 24 万元。其中：财政资金 24 万元，其他资金 0 万元。此项目为老干部局分别于四月和九月两次，各六个月的形式向全市老干部局党总支下属的 87 个离退休干部党支部支部书记工作补助，落实相关政策，保障全市离退休干部党支部的正常运转，加强老干部党支部建设。							
资金支出计划	3 月底		6 月底		10 月底		12 月底	
	30		60		90		100	
绩效目标	目标 1	落实老干部生活待遇。						
	目标 2	按时足额发放离退休干部党支部书记补助，保证支部活动开展。						
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述（指标内容）	评（扣）分标准	指标值			指标确定依据
					符号	值	单位（文字描述）	
产出指标	数量指标	补助老干部支部书记人数（人）	补助老干部支部书记人数（人）	按项目完成情况评分	≥	92.00	人	根据年初工作计划安排
	质量指标	补助资金发放完成率（%）	补助资金发放完成率（%）	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排
	时效指标	发放率	发放率	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排
	成本指标	预算执行率	预算执行率	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排
效益指标	可持续影响指标	实际补助人数	实际补助人数	按项目完成情况评分	≥	90.00	人	根据年初工作计划安排
	经济效益指标	社会效益指标	社会效益指标	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
	社会效益指标	项目完成率	项目完成率	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排

	生态效益指标	生态影响	生态影响	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排

(三) 绩效评价工作过程。

项目名称		老干部支部书记补助						
主管部门		遵化市委老干部局			实施单位	遵化市委老干部局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	24	22.2	22.2	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	24	22.2	22.2	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况综述				
	目标 1：落实老干部生活待遇 目标 2：按时足额发放离退休干部党支部书记补助，保证支部活动开展。			目标 1 完成情况：落实老干部生活待遇 目标 2 完成情况：按时足额发放离退休干部党支部书记补助，保证支部活动开展。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量指标	补助老干部支部书记数量	≥90 人	92 人	10	10	领取补助人数实际为 92
		质量指标	补助金发放完成率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	及时发放率	=100%	98%	10	9.8	
		成本指标	预算执行率	=100%	100%	10	10	领取补助数实际为 22.2 万.
	效益 指标	经济效益 指标	实际补助人数	≥90 人	91 人	10	10	领取补助人数实际为 92
		社会效益 指标	项目完成率	=100%	100%	10	10	
		生态效益 指标	生态影响率	≥98%	≥98%	10	10	

		可持续影响指标	实际补助人数	≥90 人	93 人	10	10	领取补助人数实际为 93
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥98%	≥98%	10	10	
预算执行率						10	10	
总分						100	99.8	

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

三、综合评价情况及评价结论

该项目目标明确，补助人群单一，补助目标均为老干部局党委下属离退休干部党支部书记，符合遵组发[2010]5 号《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的实施意见》、《关于增加老干部活动有关经费并列入预算的请示的批复》文件及关于增加老干部党支部书记补助并列入预算的请示，要求，项目补助人员认定，资金申报、批复程序符合相关管理办法，项目实施手续健全，资金到位占实际资金需求的 100%，到位时间及时。项目不存在虚列（套取）总控情况，项目资金支出合理合规，无截留、挤占、超标准发放现象，项目实施单位财务制度健全，会计核算规范；该项目组织机构健全，成立专门的领导小组，且分工明确；为确保项目的顺利实施制定了《遵化市委老干部局老干部党支部书记补助发放的实施方案》，并严格按照方案执行本项目。

经过核实我老干部局党总支应享受补助的人数为 93 人，全部进行登记整理汇总上报，并经老干部局审核通过，全部纳入补助发放范围，补助覆盖率 100%。2021 年度计划发放生活补助 22.2 万元，实际发放生活补助 22.2 万元，补

助金发放率 100%。2022 年应享受政策补贴人员 93 人，实际补助金发放人数 93 人。享受补贴政策人数占应享受补贴政策的 100%。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

依据遵组发[2010]5 号《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的实施意见》、《关于增加老干部活动有关经费并列入预算的请示的批复》，主要内容：关于增加老干部党支部书记补助并列入预算的请示，主要内容：老干部党支部书记每人每月补助增至 200 元。

（二）项目过程情况。

此项目为老干部局分别于四月和九月两次，各六个月的形式向全市老干部局党总支下属的 86 个离退休干部党支部的 98 名支部书记发放工作补助，落实相关政策，保障全市离退休干部党支部的正常运转，加强老干部党支部建设。

（三）项目产出情况。

享受补助人群工作情况得到改善情况，因任职老干部党支部书记需要走访、联系老干部，并传达文件和会议精神，从而产生一些通讯、交通开支，工作补助保障这些工作的正常开展。

（四）项目效益情况。

补助金标准随着物价上涨已明显偏低，今年已上涨，各位老干部党支部书记对发放的补助满意度很高。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

六、有关建议

七、其他需要说明的问题

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室： 社保科

填报时间： 202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室 核查结果	督促整 改情况	未完成 原因
老干部支部 书记补助	老干部局	99.8	99.8		

注：项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表（2022年度）》相符。

遵化市预算支出项目绩效评价报告

项目名称 离休干部遗属医保费项目

项目单位 遵化市委老干部局

主管部门 遵化市委老干部局

考评类型：

事前考评 ☐ 事中考评 ☐ 事后考评 ☒

考评方式：

部门（单位）绩效自评 ☒ 财政部门组织考评 ☐

考评机构：

中介机构 ☐ 部门（单位）考评组 ☒ 财政考评组 ☐

2023 年 3 月 30 日

遵化市财政局（制）

2022 年度项目支出绩效自评表

金额：万元

项目名称		离休干部遗属医保费							
主管部门		遵化市委老干部局			实施单位	遵化市委老干部局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	4	2.63	2.63	10	100%	10	
		其中：当年财政拨款	4	2.63	2.63	10	100%	10	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况综述				
	目标 1：落实老干部各项待遇。 目标 2：保证无工资收入的已故离休干部配偶正常医保报销。				目标 1 完成情况：落实老干部各项待遇。 目标 2 完成情况：保证无工资收入的已故离休干部配偶正常医保报销。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量指标	资助人口参加基本医疗 保险人数保险人数		≥126 人	103 人	10	8.175	实际人数为 76 人
		质量指标	受益人数比率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	工作完成时限		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算执行率		≥98%	100%	10	10	
	效益 指标	经济效益 指标	提高效率		≥98%	≥98%	10	10	
		社会效益 指标	社会影响力		≥98%	≥98%	10	10	
		生态效益 指标	生态效益指标		≥98%	≥98%	10	10	
		可持续影响指 标	受益人口满意度		≥98%	≥98%	10	10	
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	受益群众满意度		≥98%	≥98%	10	10	
									
预算执行率						10	10		
总分						100	98.17		

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

附件 2

离休干部遗属医保费支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目概况。

项目背景：依据遵老干字[2008]8号《关于落实离休干部有关待遇的通知》，相关内容：对无工资收入的已故离休干部的配偶，全部纳入我市城镇居民基本医疗保险，个人需缴纳的医疗保险费由市财政每年划拨给医疗保险部门。

主要内容及实施情况：按照医保局关于城镇居民医疗保险缴费规定的要求及时间，对我市各相关单位下发通知，汇总各单位上报的无工资收入的已故离休干部的配偶名单，报医保局参加医疗保险。

资金投入和使用情况：此项目本年度投入 2.63 万元。保证了参保人员的正常医保报销。

（二）项目绩效目标。

总体目标：落实老干部各项待遇。

阶段性目标：保证无工资收入的已故离休干部配偶正常医保报销。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的：用于本年度为无工资收入已故离休干部配偶上医保，由我单位保健科根据全市各单位报送的符合条件的人员情况登记表审核确定全市的已故离休干部配偶人数，落实为无工资收入已故离休干部配偶免费入医保的政策要求，按医保部门要求按时交纳医保费用。

对象和范围。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

序号	项目编码及名称：[13028121WQDZV5515HXZP]离休干部遗属医保费			预算年度：2022	金额单位：万元
3	项目编码	13028121WQDZV5515HXZP		项目名称	离休干部遗属医保费
4	项目绩效模板				
5	资金用途	预算数 5 万元。其中：财政资金 4 万元，其他资金 0 万元。为全市各单位无工资收入的已故离休干部配偶缴纳医保费。			

6	资金支出计划	3 月底		6 月底		10 月底		12 月底	
7		30		60		90		100	
8	绩效目标	目标 1	落实老干部各项待遇。						
9		目标 2	保证无工资收入的已故离休干部配偶正常医保报销。						
10									
11	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述 （指标内容）	评（扣）分标准	指标值			指标确定 依据
12						符号	值	单位（文字描述）	
13	产出指标	数量指标	资助人口参加基本医疗保险人数	资助人口参加基本医疗保险人数	按项目完成情况评分	≥	126.00	人	根据年初工作计划安排
14		质量指标	受益人数比率	受益人数比率	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排
15		时效指标	工作完成时限	工作完成时限	按项目完成情况评分	=	100.00	%	根据年初工作计划安排
16		成本指标	预算执行率	预算执行率	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
17	效益指标	可持续影响指标	受益人口满意度	受益人口满意度	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
18		经济效益指标	提高效率	提高效率	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
19		社会效益指标	社会影响力	社会影响力	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
20		生态效益指标	生态效益指标	生态效益指标	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
21	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度	受益群众满意度	按项目完成情况评分	≥	98.00	%	根据年初工作计划安排
22									

（三）绩效评价工作过程。

金额：万元

项目名称		离休干部遗属医保费							
主管部门		遵化市委老干部局			实施单位	遵化市委老干部局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	4	2.63	2.63	10	100%	10	
		其中：当年财政拨款	4	2.63	2.63	10	100%	10	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况综述				
	目标 1：落实老干部各项待遇。 目标 2：保证无工资收入的已故离休干部配偶正常医保报销。				目标 1 完成情况：落实老干部各项待遇。 目标 2 完成情况：保证无工资收入的已故离休干部配偶正常医保报销。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量指标	资助人口参加基本医疗 保险人数保险人数		≥126 人	76 人	10	8.175	实际人数为 76 人
		质量指标	受益人数比率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	工作完成时限		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算执行率		≥98%	100%	10	10	
	效益 指标	经济效益 指标	提高效率		≥98%	≥98%	10	10	
		社会效益 指标	社会影响力		≥98%	≥98%	10	10	
		生态效益 指标	生态效益指标		≥98%	≥98%	10	10	
		可持续影响指 标	受益人口满意度		≥98%	≥98%	10	10	
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	受益群众满意度		≥98%	≥98%	10	10	
									
预算执行率						10	10		
总分						100	98.17		

注：其中预算执行率固定为 10 分，其中各项指标 90 分，总分 100 分。

三、综合评价情况及评价结论

经过核实我全市应享受此待遇的人数为 76 人，全部进行登记整理汇总上报，并经老干部局审核通过，全部纳入上医保范围，覆盖率 100%。

享受此待遇人群生活情况得到改善，减轻了她们的负担，满意度很高。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

依据遵老干字[2008]8 号《关于落实离休干部有关待遇的通知》，相关内容：对无工资收入的已故离休干部的配偶，全部纳入我市城镇居民基本医疗保险，个人需缴纳的医疗保险费由市财政每年划拨给医疗保险部门。

（二）项目过程情况。

按照医保局关于城镇居民医疗保险缴费规定的要求及时间，对我市各相关单位下发通知，汇总各单位上报的无工资收入的已故离休干部的配偶名单，报医保局参加医疗保险。

（三）项目产出情况。

对无工资收入的已故离休干部的配偶，全部纳入我市城镇居民基本医疗保险，享受此待遇的 76 人全部纳入城镇医疗保险。

（四）项目效益情况。

享受此待遇人群生活情况得到改善，减轻了她们的负担，满意度很高。

五、主要经验及做法：及时下发通知，主动联系相关老干部干事，力求做到应保尽保。

存在的问题：个别单位不能及时上报。

原因分析：老干部干事轮换较快，导致业务不熟练。

六、有关建议

七、其他需要说明的问题

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室： 社保科

填报时间： 202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室 核查结果	督促整 改情况	未完成 原因
离休干部遗 属医保费	老干部局	98.17	98.17		

注：项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表（2022年度）》相符。

项目支出绩效自评核查结果表

资金主管科室：社保科

填报时间：202303

项目名称	自评单位	自评结果	主管科室 核查结果	督促整 改情况	未完成 原因
老干部局各类慰问救助资金	老干部局	99.36			
关心下一代专项工作经费	老干部局	97.54			
老促会帮扶项目专项资金及办公经费	老干部局	99.59			
离休干部遗属医保费	老干部局	98.17			
老干部支部书记补助	老干部局	99.8			

注：项目名称、自评单位、自评结果需与《项目支出绩效自评表（2022年度）》相符。