

预算部门整体绩效自评报告

(2022 年度)

评价方式：☒直接组织评价 ☐委托评价

部门名称：遵化市委老干部局 (加盖公章)

联系电话：6615795

填报日期：2023 年 5 月 15 日

遵化市财政局编制

部门整体绩效自评情况

一、部门整体概况

本部门 2022 年度申请预算资金 933.38 万元，实际支出 807.86 万元，预算执行率 86.55%。其中：专项项目 9 个，金额合计 190.45 万元，实际支出 190.45 万元，执行率为 100%。

二、部门总体绩效目标和绩效指标设定情况

本部门年初设定的部门整体绩效指标是：

- （1）让每位老干部感受到政治上的关心，生活上的爱护。
- （2）老干部日常生活、活动丰富充实。
- （3）健全完善与经济社会发展相适应的老年教育体系，充分发挥老干部传帮带作用，传承优良作风，让下一代健康成长。
- （4）为老干部各项活动的顺利进行做好保障工作。
- （5）帮扶老区村促进老区村经济建设发展。

三、绩效评价组织情况

本次绩效评价项目 5 个，占部门项目总数的 55.55%，涉及金额 190.45 万元。采取成立本部门绩效自评工作组的形式，本着客观、公正、公开的原则开展自评工作，所有项目的绩效自评均设计了合理、明晰、可考核的、关键性产出指标和效果指标。自评结果真实可靠。

四、绩效实现情况分析

根据预算绩效管理要求，本部门组织对2022年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，自评项目5个，共涉及资金190.45元，全部属于一般公共预算项目支出。2022年遵化市委老干部局9个项目中，其中6个项目为老干部困难救助、生活保障、医疗健康保障资金，主要是离退休干部困难救助、生活医疗待遇落实、两节慰问等；另外三个：一是关心下一代工作专项工作经费、二是老年大学专项工作经费、三是老促会帮扶项目专项资金及办公经费项目，项目资金主要是老区帮扶资金、老促运转经费；市本级共安排资金190.45万元，资金全部到位。根据《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的实施意见》、《关于落实离休干部有关待遇的通知》、《关于为离退休干部党组织书记发放工作补贴的通知》、《关于印发老区建设帮扶资金使用管理办法的通知》等文件精神，制定了54个二级评价指标，主要包括：离退休干部困难救助、生活医疗待遇落实、两节慰问、慰问救助人数，慰问标准、救助覆盖率、受众满意度、开展活动次数、活动参与率、受访人群满意度、完成时限等指标。

五、存在的问题和建议

无

六、相关建议

无

附件：2

2022 年绩效评价信息汇总表

注：含一般公共预算和政府性
基金项目

单位：万元

序号	单位名称	项目名称	预算数(含 调整数)	自评决算数	自评结论	备注
合计			190.45	190.45		
1	老干部局	各类慰问救助资金	21.71	21.71	全年慰问救助工作顺利开展实施，全面体现党委政府对老干部的关爱。	
2	老干部局	关心下一代专项工作经费	1.46	1.46	全力开展对未成年人的关心教育工作，全市关心下一代工作顺利推进。	
3	老促会	老促会帮扶项目专项资金及办公经费	142.33	142.33	全面推进全市老区重点村项目帮扶工作的开展，使老区人民增产增收。	
4	老干部局	离休干部遗属医保费	2.63	2.63	为全市已故无工资离休干部配偶交纳医保费，做到全面覆盖，不漏一人。	
5	老干部局	老干部支部书记补助	22.32	22.32	按时发放全市离退休干部党支部书记补助，落实老干部生活待遇，加强老干部党支部阵地建设。	