

中国共产党遵化市委员会党
校
2025 年部门预算绩效文本
(草案)

中国共产党遵化市委员会党校编制
遵化市财政局审核

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标	错误！未定义书签。
二、分项绩效目标	错误！未定义书签。
三、工作保障措施	2

第二部分 预算项目绩效目标

1.培训班综合业务费项目绩效目标表	5
-------------------------	---

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

遵化市委党校坚持党校姓党的根本原则，突出干部培训主业和党的理论教育、党性教育主课地位，结合党校发展实际制定此目标。

一、干部培训工作。主要协同市委组织部等有关部门举办 1 期优秀中青年干部培训班；10 期副科级干部培训班；6 期入党积极分子培训班；13 期市委及组织部安排的其他培训班。

二、调研科研工作。推进智库建设，聚焦党和国家中心工作、党委和政府重大决策部署、社会重点难点问题进行深入研究，及时向各级党委反应重要思想理论动态，提出有价值的对策建议，突出科研调研对象的具体性、定位的准确性、内容的针对性、价值的实用性和成果的实效性，计划集体调研科研四次，撰写调研文章 10 篇。

三、教学工作。我校鼓励教师到省委党校、市委党校进行学习培训，计划每年安排 10 人次。

二、分项绩效目标

遵化市委党校牢牢把握“党校姓党”的根本原则，坚定政治方向，坚持实事求是，坚持质量立校，坚持从严治校。在教学内容与方式上，通过外请专家、学者授课，开拓学员思路；突出主课地位，马克思主义理论教育和党性教育在教学安排中不低于课时的

70%。通过开展现场教学、情景模拟教学、案例教学、特色教学，有效提高培训质量，提高学员解决实际问题的能力，将习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿其中。教学培训任务制定中长期干部培训规划和年度培训计划，主体班学员带训率达到95%以上。

通过教师走出校门进基层调研，撰写出有价值的论文，为市委市政府的决策作出有价值的依据。

通过教师进入上级党校的培训学习，提高了教师的理论业务素质，提高了教学质量。

（一）提高全市党员干部队伍服务水平。

绩效目标：干部队伍服务水平

绩效指标：干部队伍服务水平提升比率 $\geq 95\%$ 。

（二）提高党校培训质量。

绩效目标：培训学员满意度

绩效指标：培训学员满意度占总培训人数的比率 $\geq 95\%$ 。

三、工作保障措施

一是抓好教学工作。主要抓好重要理论、方针政策宣讲工作和抓好廉政教育工作。深入开展理想信念教育、党的宗旨教育，党史国史教育、革命传统教育、国防教育，道德品行教育、法治思维教育，把党章教育作为党性教育的重要组成部分，列为各个班次必修课程，打造党章教育精品课程。让党员干部了解当前国际国内形势、国家安全、经济建设、生态环境；熟知能力建设、领导艺术、做人处事的基本理论和方法。全面加强党的领导，提高党的执政能力和领导水平。

二是制度保障。制定完善的年终考核、调研奖励、出勤惩罚等各项规章制度，为工作目标保驾护航。建立健全行政、后勤工作的各项规章制度，按照管理科学化和服务规范化的要求进行各项必要的改革，提高管理水平、服务质量和后勤保障能力。

三是落实监督机制。充分发挥好党支部的战斗堡垒作用，在带头做好各项工作的前提下，还要发挥党支部的监督作用。

（1）完善制度建设。制定完善预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障制度等，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。

（2）加强支出管理。通过优化支出结构、编细编实预算、加快履行政府采购手续、尽快启动项目、及时支付资金、6月底前细化代编预算、按规定及时下达资金等多种措施，确保支出进度达标。

（3）加强绩效运行监控。按要求开展绩效运行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。

（4）做好绩效自评。按要求开展上年度部门预算绩效自评和重点评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。

（5）规范财务资产管理。完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。

（6）加强内部监督。加强内部监督制度建设，对绩效运行情况、重大支出决策、资产处置及其他重要经济业务事项的决策和执行进行督导，对会计资料进行内部审计，并配合做好审计、财政监督等外部监督工作，确保财政资金安全有效。

(7) 加强宣传培训调研等。加强人员培训，提高本部门职工业务素质；加强调研，提出优化财政资金配置、提高资金使用效益的意见意见；加大宣传力度，强化预算绩效管理意识，促进预算绩效管理水平进一步提升。

第二部分

预算项目绩效目标

1.培训班综合业务费项目绩效目标表

281001 中国共产党遵化市委员会党校本级

单位：万元

项目编码	13028125P00003010002 F		项目名称	培训班综合业务费项目		
预算规模及 资金用途	预算数	5.00	其中：财政 资金	5.00	其他资金	
	预算资金 5 万元。其中财政资金 5 万元，其他资金 0 万元。主要用于干部培训。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	30%		60%	90%	100%	
绩效目标	1.全面加强党的领导，提高党的执政能力和领导水平。 2.提高干部解决实际问题的能力，更好地为人民服务。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	培训人员人 次	培训人员人次	≥5000 人	根据年初工作计 划安排	
	质量指标	培训合格率	实际培训合格率占总培训人 员的比率	≥95%	根据年初工作计 划安排	
	时效指标	培训完成时 间	实际培训完成时时间	2025 年 12 月底	根据年初工作计 划安排	
	成本指标	人均培训成 本	实际人均培训成本	10 元/人	根据年初工作计 划安排	
效益指标	社会效益指 标	干部队伍服 务水平提升 比率	干部队伍服务水平提升比率	≥95%	根据年初工作计 划安排	
满意度指标	服务对象满 意度指标	培训学员满 意度	培训学员满意度占总培训人 数的比率	≥95%	根据年初工作计 划安排	